

2017 秋季・年末闘争
納得のできる年末一時金獲得を！

チェックリスト **回答評価のポイント**

—回答が妥当なものかどうか考えてみよう—

▶▶ 会社からの回答は

- 指定日に回答が出たか（出なければいつ出たか、その理由は納得ができたか）
- 「要求」に照らし合わせてみて（内容および要求方式との一致・不一致も）
- 昨年実績との関係（一時金の獲得数字を経年で見てみるのもよい）
- 近い業態の他社の水準との比較
- 毎日暮らしているなかでの生活実感
- 現在の会社の体力との関係
- 社員の頑張りに対して経営努力が見られるか（「会社の経営状況が悪いんだから仕方ない」とむやみに低い金額を提示していないか）
- 要求に対する会社の検討の真剣さ
- 財務諸表（開示を求めて提出させよう、そして分析しよう）と照らし合わせてみて

▶▶ これ以外にも

- 組合員が率直に抱く気分・感情を執行委員会としては考慮することも大切（仕事量と見あっているか、仕事のために犠牲にしている生活時間に対する会社の姿勢など）

こうしたポイントをもとに、組合員で意見を出し合い、対話をする事、
それが「納得性」につながります！