

セクハラ

パワハラ

STOP  
ハラスメント



フリーランス・芸能関係者への  
ハラスメント  
実態アンケート  
1,218名の声 調査報告

調査主体：日本俳優連合、MIC フリーランス連絡会、プロフェッショナル & パラレルキャリア・フリーランス協会

調査報告書  
2019年9月10日(火)



プロフェッショナル & パラレルキャリア  
フリーランス協会

2019年5月29日、ハラスメント防止法等が成立し、労働者保護のための措置義務が事業者に課されました。フリーランス（芸能関係者を含む）や求職者など雇用されていない人については法律に規定されませんでした。指針等でハラスメント（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等）について必要な防止措置を講じることになりました。具体的な防止・対策は白紙で、2019年9月より厚生労働省に設置されている会議（労働政策審議会）で検討される予定です。

また、6月21日には、国際労働機関（ILO）が、スイス・ジュネーブで開かれていた第108回総会において、「仕事の世界における暴力とハラスメント」に関する条約および勧告を賛成多数で採択しました。この条約はフリーランスを含む働く全ての人を対象としています。日本もILO加盟国の一員として、ハラスメントによる人権侵害を根絶すべく、条約の批准と国内法の整備が求められていくことでしょう。

しかし、日本国内におけるフリーランスのハラスメントは、当事者間で頻繁に話題に上ったり、ごく稀に告発がなされることはあっても、これまでその詳しい実態を統計的に把握できているデータはありませんでした。

そこで、兼ねてからフリーランスの就労問題やセーフティネットの整備について情報交換を行っていた日本俳優連合、MICフリーランス連絡会、プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会の三者で、フリーランスに対するハラスメントについて適切な防止・対策が定められるよう、実態調査を行い、参考資料として提出するはこびとなりました。

調査タイトル：フリーランス・芸能関係者へのハラスメント実態アンケート

調査対象：日本国内で働いた経験のあるフリーランス  
(個人事業主、法人経営者、委託就労者、すきまワーカー、副業従事者を含む)  
※個人事業主には、事務所所属の個人事業主を含む

調査期間：2019年7月16日～8月26日

調査手法：インターネット調査

設問数：全18問

回答被験者数：1,222名

有効回答者数：1,218名

重複回答者数：4名

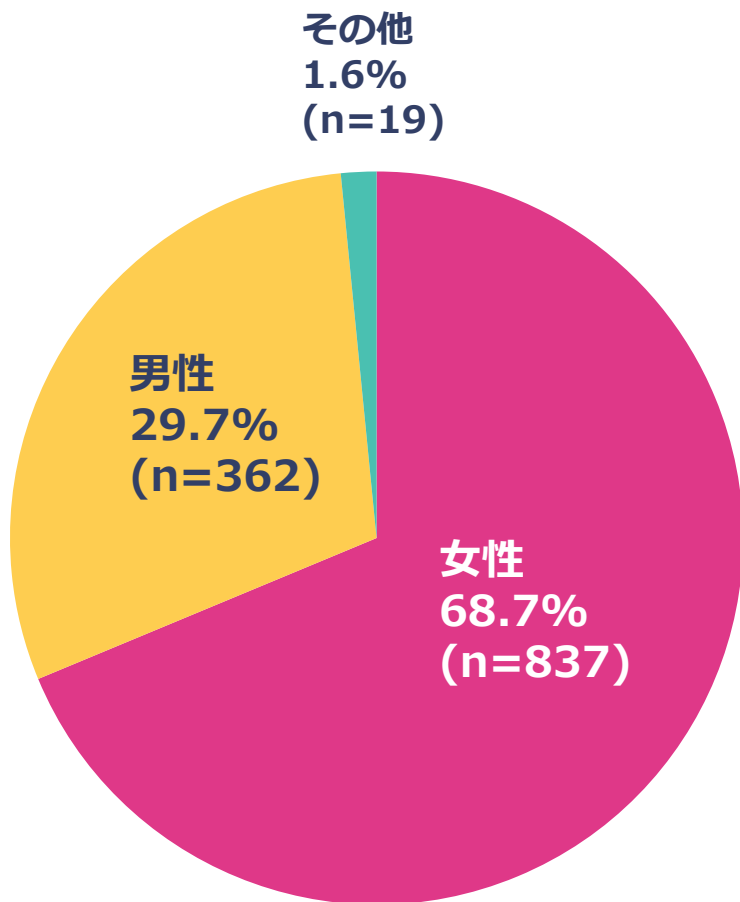
※設問設計時に指定した分岐をしていない回答者をクリーニングして集計したため、設問によってn数が異なります。  
なお、重複回答を排除する仕組みは今回の調査では導入できませんでした。

調査主体：日本俳優連合  
MICフリーランス連絡会  
プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会

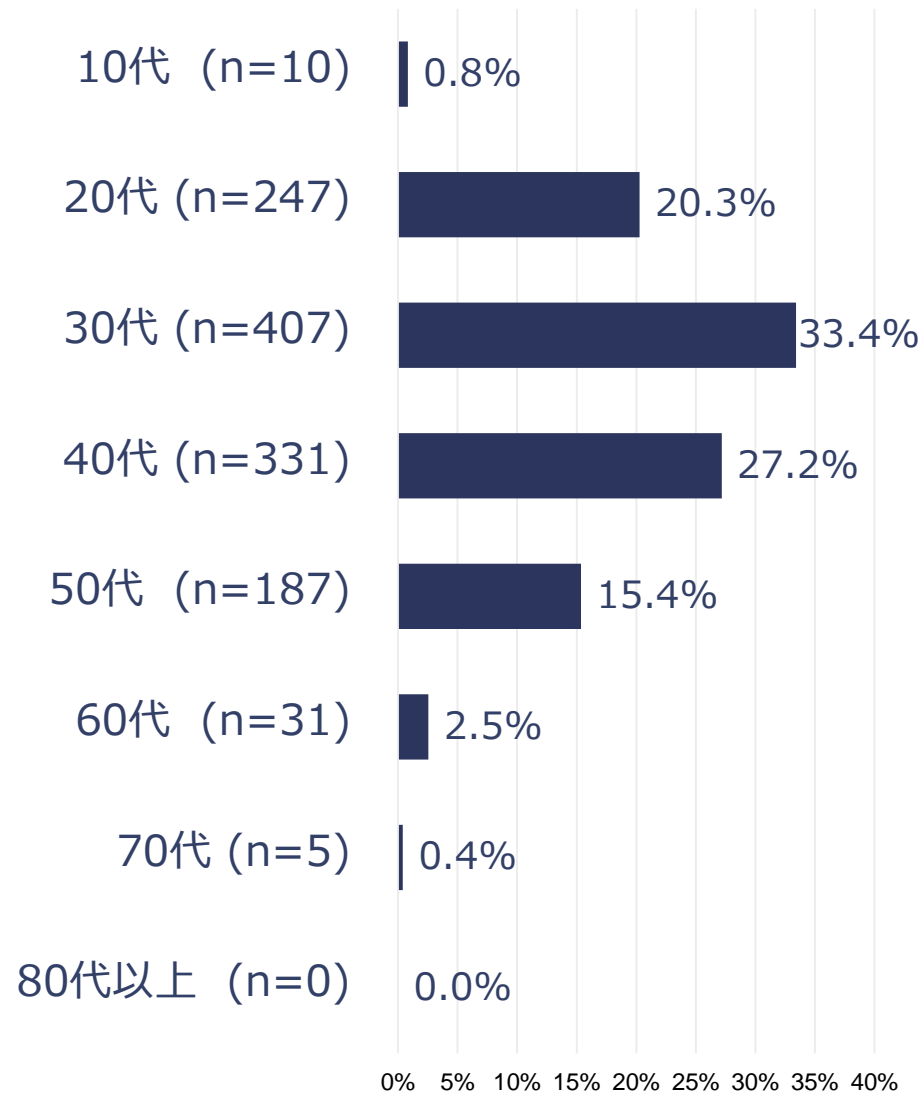
▶本資料はこちらからダウンロードが可能です。 <https://blog.freelance-jp.org/20190910-5309/>  
調査結果を引用・転載される際にはお手数ですが [no-hara@freelance-jp.org](mailto:no-hara@freelance-jp.org) までご一報ください。

# 回答者性別/年齢【SA/ n=1,218】

Q1 あなたの性別を教えてください



Q2 あなたの年齢を教えてください

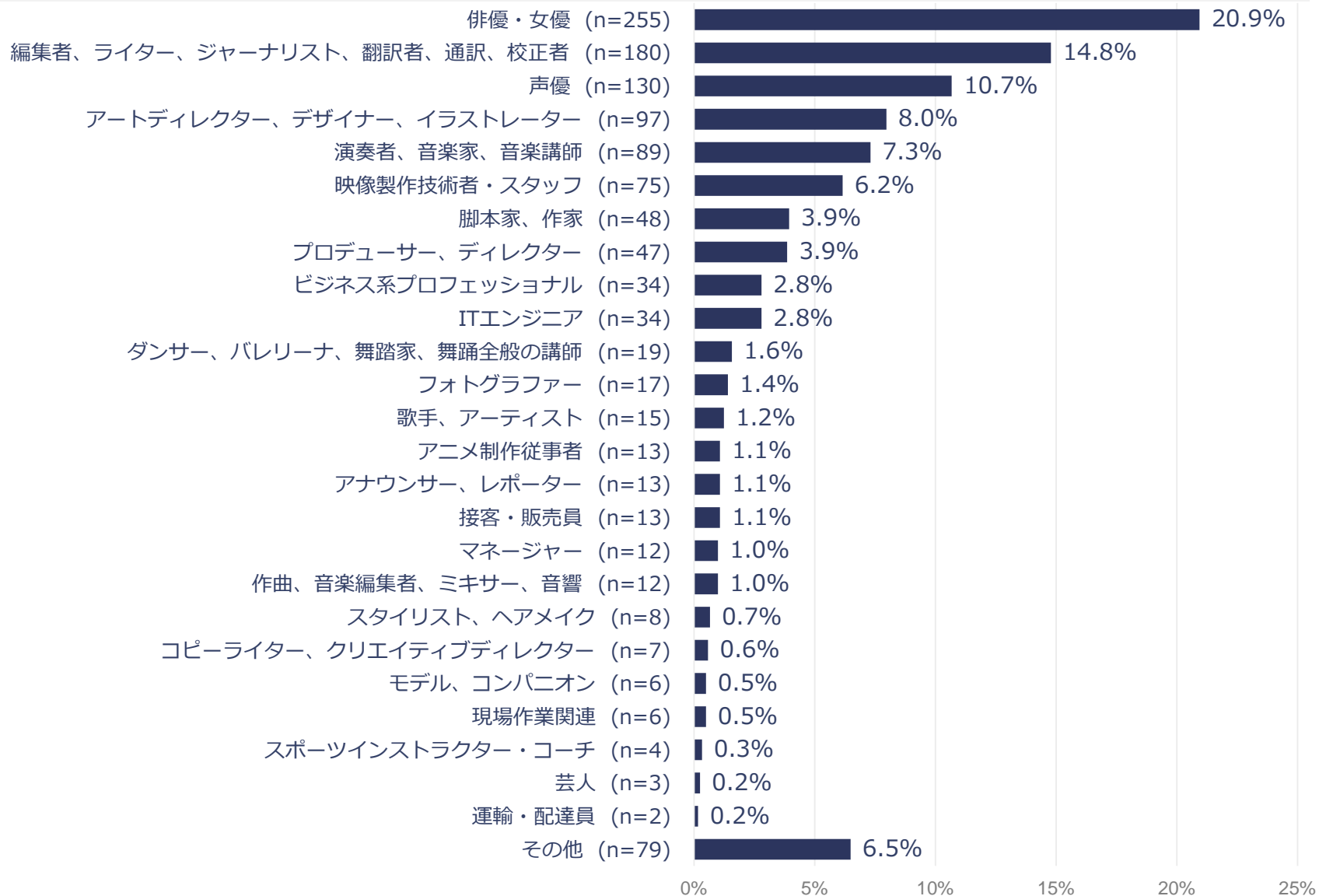


# 回答者職種 【SA/n=1,218】



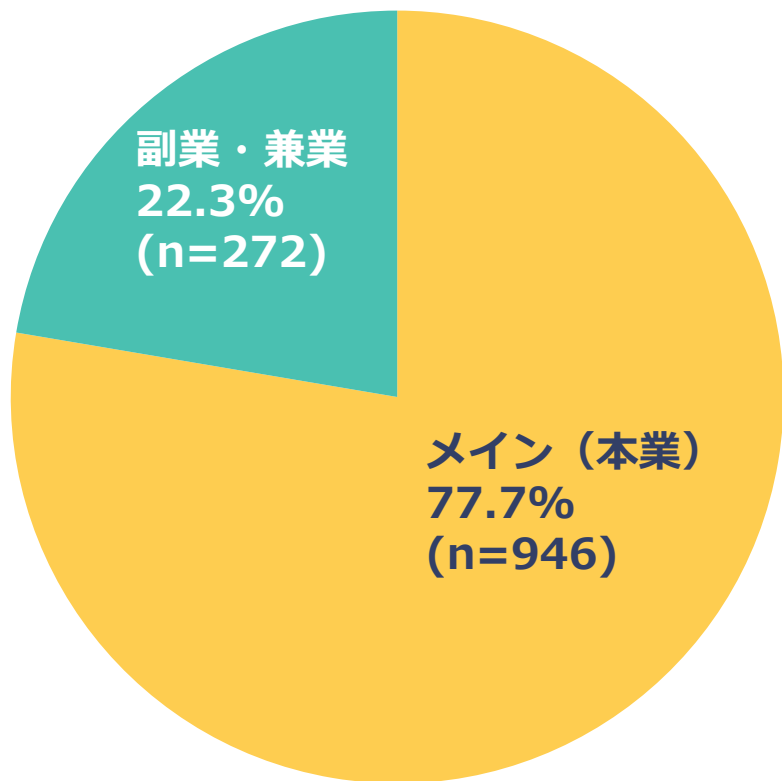
プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

Q3 あなたの職種を教えてください (メインの職種を1つお答えください)

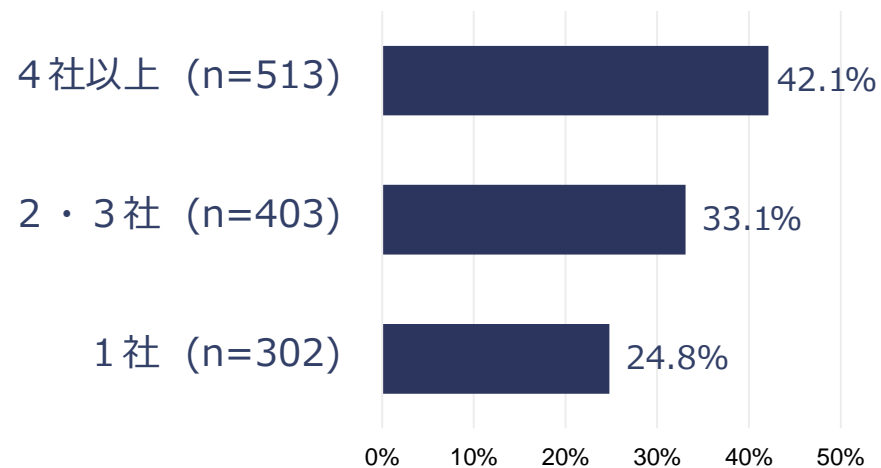


# 回答者就業状況 / 契約社数 【SA/n=1,218】

Q4 上記のフリーランスの仕事はメイン（本業）の仕事ですか、副業・兼業ですか？

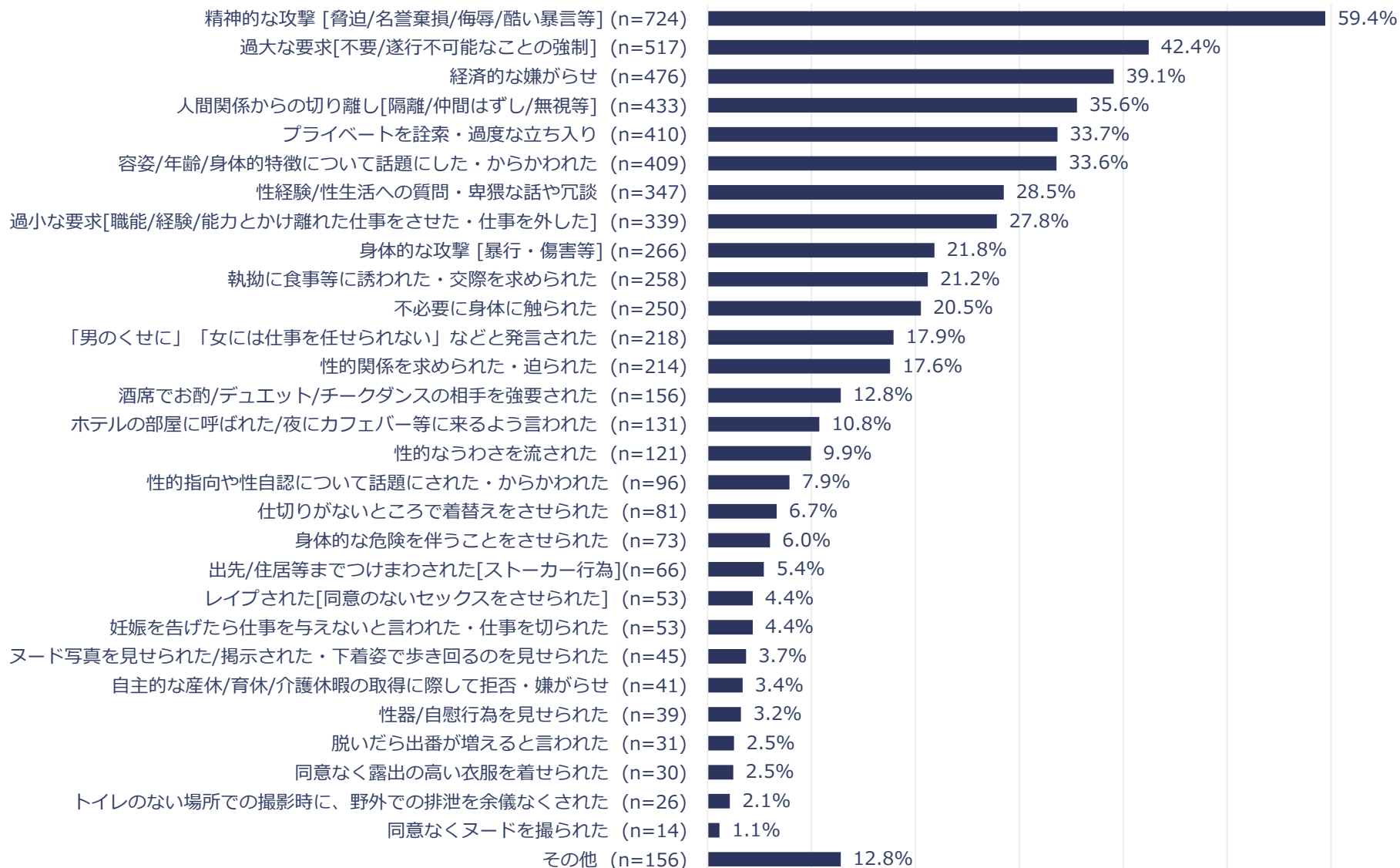


Q5 通常時の取引先（発注者・クライアント）の数はどれくらいですか？



# ハラスメント内容 【MA/n=1,218】

Q6 あなたは下記のような体験をしたり、見聞きしたりしたことがありますか？（複数回答可）

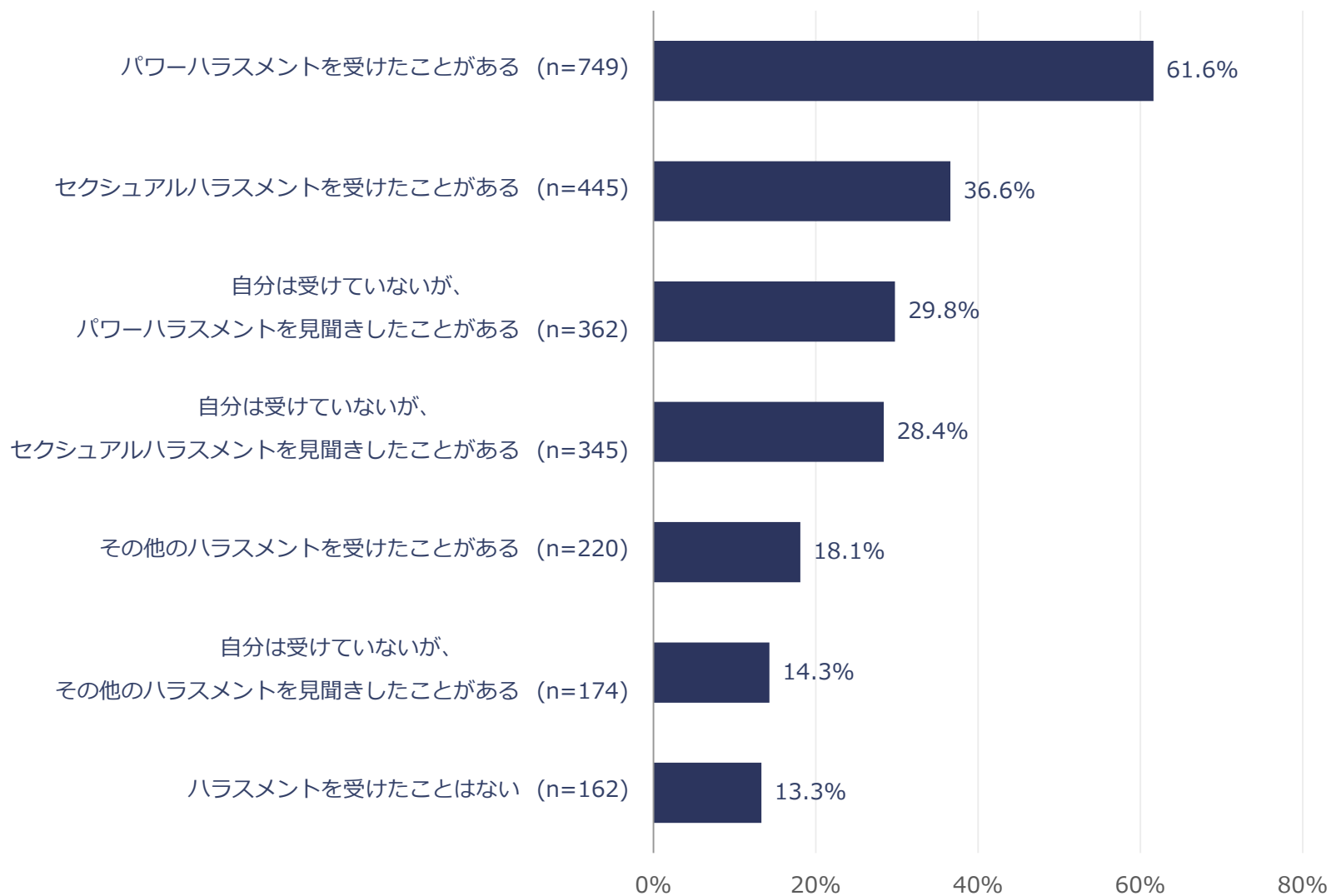


# ハラスメント被害状況 【MA/n=1,216】



プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

Q7 あなたは下記のいずれかのハラスメントを受けたり見聞きしたことがあると思いますか？（複数回答可）





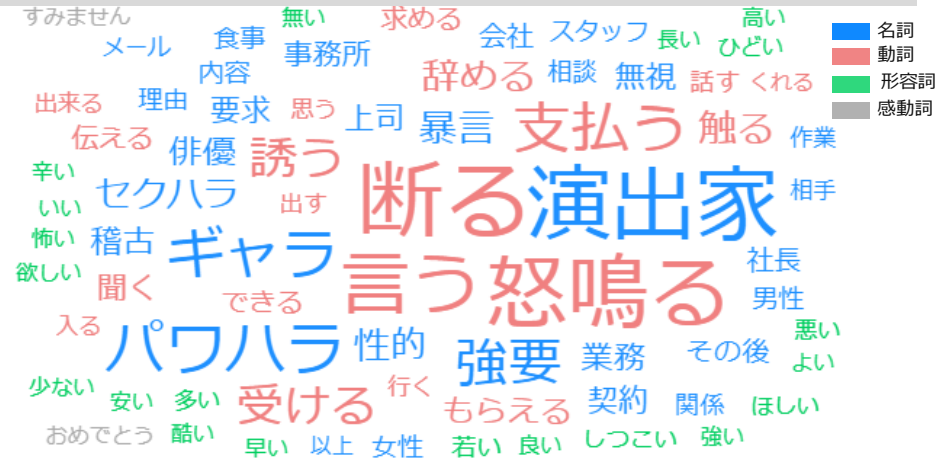
# ハラスメント内容自由記述【FA/n=645】

※ユーザーローカル テキストマイニングツール( <https://textmining.userlocal.jp/> )で分析

Q8.もし宜しければ差し支えない範囲で、どのようなハラスメントだったのか具体的に教えてください。

## ワードクラウド

スコアが高い単語を複数選び出し、その値に応じた大きさと色で図示。



## 係り受け解析

「名詞」に係る「形容詞」についての解析結果を表示

■ 名詞 - ■ 形容詞

名詞 - 形容詞	ネガポジ	スコア	出現頻度
立場 - 弱い	中立	0.80	2
報酬 - 低い	中立	0.34	2
ギャランティ - 安い	ポジティブ	0.19	2
機嫌 - 悪い	ネガティブ	0.02	2
いき - 汚しい (否: 100.00%)	ポジティブ	1.00	1 (否: 1)
事務所 - 偉い	ポジティブ	1.00	1
人間性 - やばい	ネガティブ	1.00	1
共謀 - 腹立たしい	ネガティブ	1.00	1
売れ - 汚しい (否: 100.00%)	ポジティブ	1.00	1 (否: 1)
女の子 - うらやましい	ネガティブ	1.00	1
女性 - ありがたい	ポジティブ	1.00	1
好き - つらい	ネガティブ	1.00	1
役員 - ありがたい	ポジティブ	1.00	1
本人 - おいしい	ポジティブ	1.00	1
精神的 - しんどい	ネガティブ	1.00	1

## 単語出現頻度

文章中に出現する単語の頻出度を品詞ごとに表示。

品詞	単語	出現回数	品詞	単語	出現回数	品詞	単語	出現回数
名詞	女性	85	動詞	言う	376	形容詞	いい	40
名詞	会社	69	動詞	できる	108	形容詞	多い	35
名詞	男性	61	動詞	聞く	82	形容詞	悪い	25
名詞	パワハラ	57	動詞	受ける	81	形容詞	若い	23
名詞	演出家	54	動詞	断る	65	形容詞	良い	20
名詞	強要	54	動詞	思う	64	形容詞	ほしい	20
名詞	理由	53	動詞	行く	53	形容詞	無い	19
名詞	関係	50	動詞	誘う	41	形容詞	欲しい	15
名詞	内容	50	動詞	辞める	40	形容詞	強い	10
名詞	上司	48	動詞	もらえる	40	形容詞	安い	8

# ハラスメント内容自由記述 × 性別 【FA/n=633】

※ユーザーローカル テキストマイニングツール( <https://textmining.userlocal.jp/> )で分析

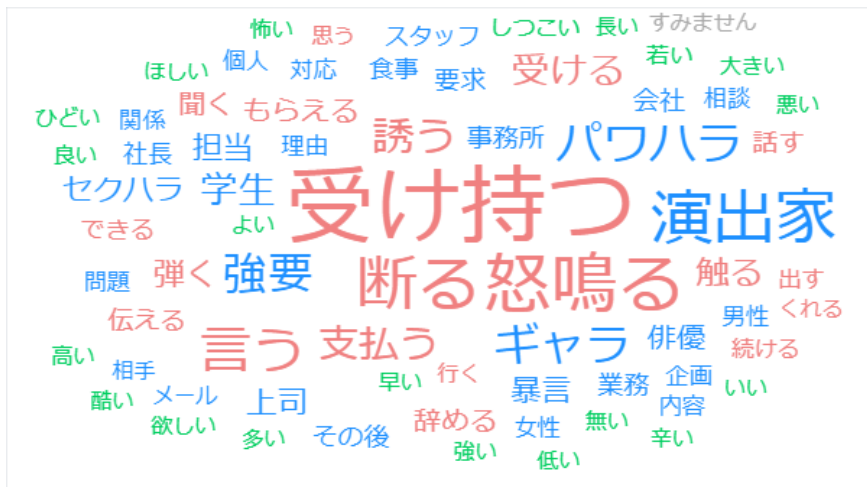


プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

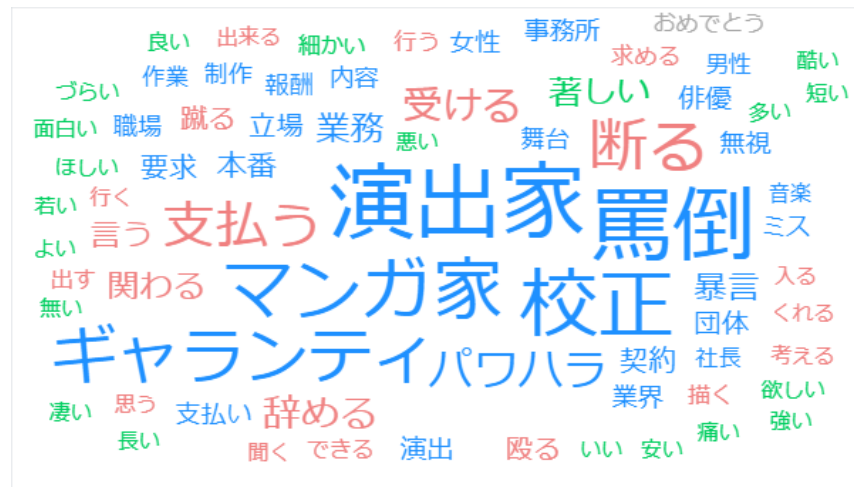
Q8.もし宜しければ差し支えない範囲で、どのようなハラスメントだったのか具体的に教えてください。

## ワードクラウド比較

女性【n=481】

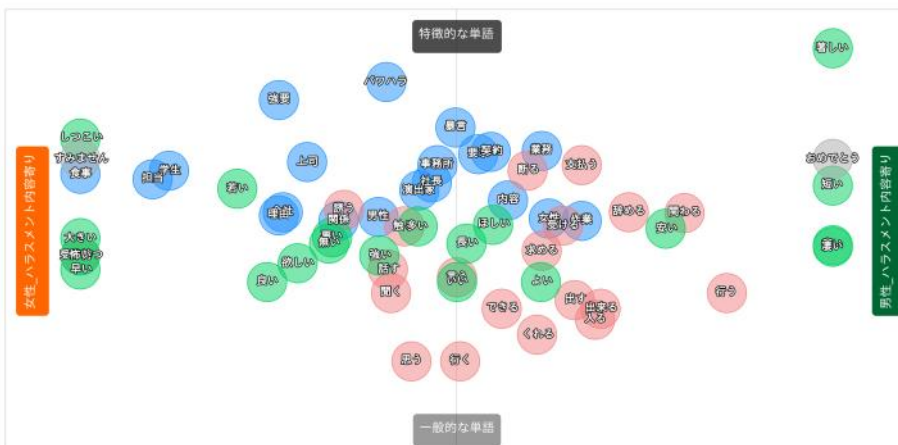


男性【n=152】



## 特徴語マップ

単語がどちらの文書により多く出現するか、またその単語が文書においてどれだけ特徴的であるかを2次元でマッピングした図



## 単語の出現比率

出現回数の多い単語を選び出し、出現比率を表したグラフ

### 名詞

	女性	単語	男性
37	女性	63	
88	学生	12	
73	会社	27	
43	内容	57	
60	男性	40	
38	業務	62	
59	パワハラ	41	
54	演出家	46	
69	上司	31	
100	食事	0	
65	関係	35	
73	理由	27	
73	強要	27	
47	要求	53	
33	作業	67	

### 動詞

	女性	単語	男性
50	言う	50	
43	できる	57	
35	受ける	65	
40	断る	60	
58	聞く	42	
55	思う	45	
27	辞める	73	
49	行く	51	
34	出す	66	
33	支払う	67	
39	くれる	61	
31	入る	69	
30	出来る	70	
14	行う	86	
59	話す	41	

### 形容詞

	女性	単語	男性
50	いい	50	
55	多い	45	
66	悪い	34	
45	ほしい	55	
79	若い	21	
66	無い	34	
75	良い	25	
71	欲しい	29	
100	痛い	100	
100	しつこい	0	
100	早い	0	
22	安い	78	
40	強い	40	
38	よい	62	
100	怖い	0	

# ハラスメント内容自由記述 × 職種カテゴリ (カテゴリ1/カテゴリ3)

## 【FA/n=361】

※ユーザーローカル テキストマイニングツール( <https://textmining.userlocal.jp/> )で分析



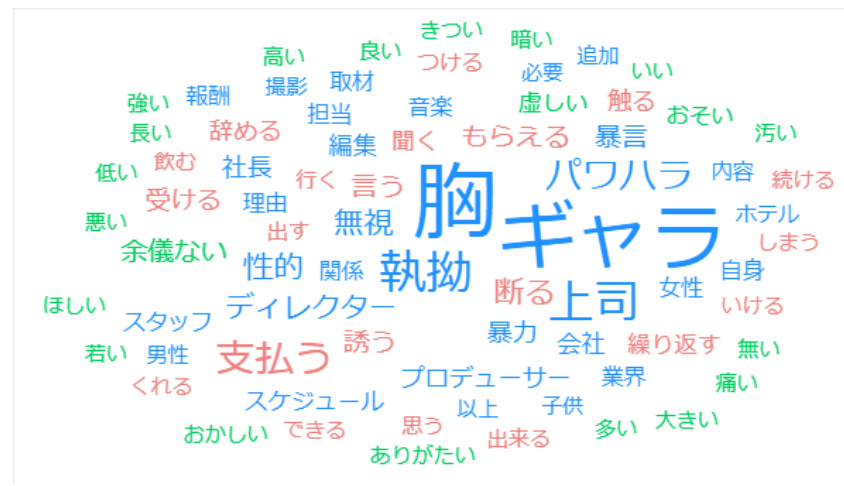
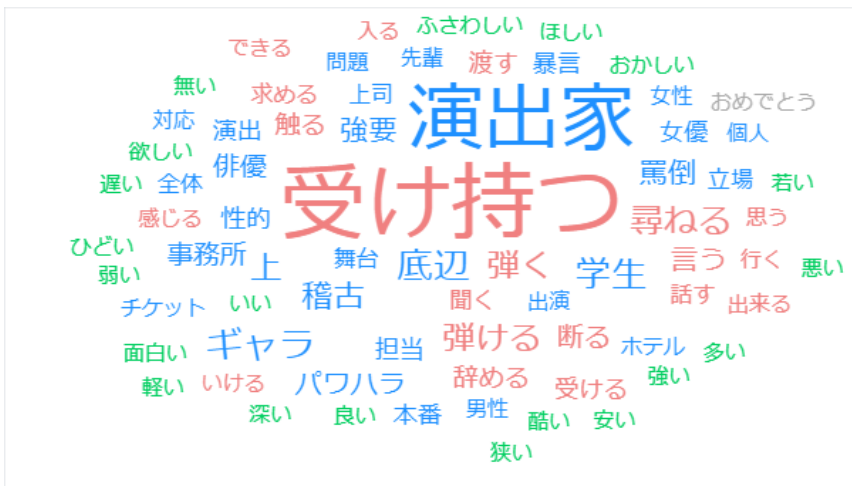
プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

Q8.もし宜しければ差し支えない範囲で、どのようなハラスメントだったのか具体的に教えてください。

ワードクラウド性別比較

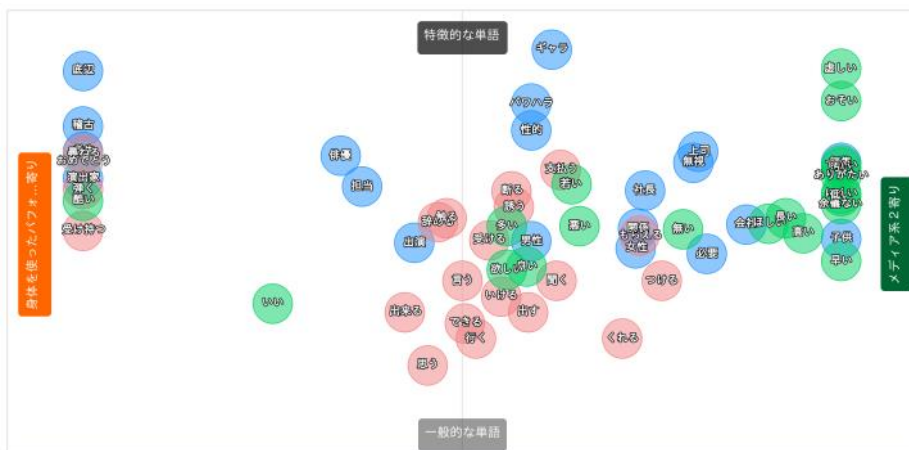
メディア系2 【n=95】

身体を使ったパフォーマー系 【n=266】



特徴語マップ

単語の出現比率



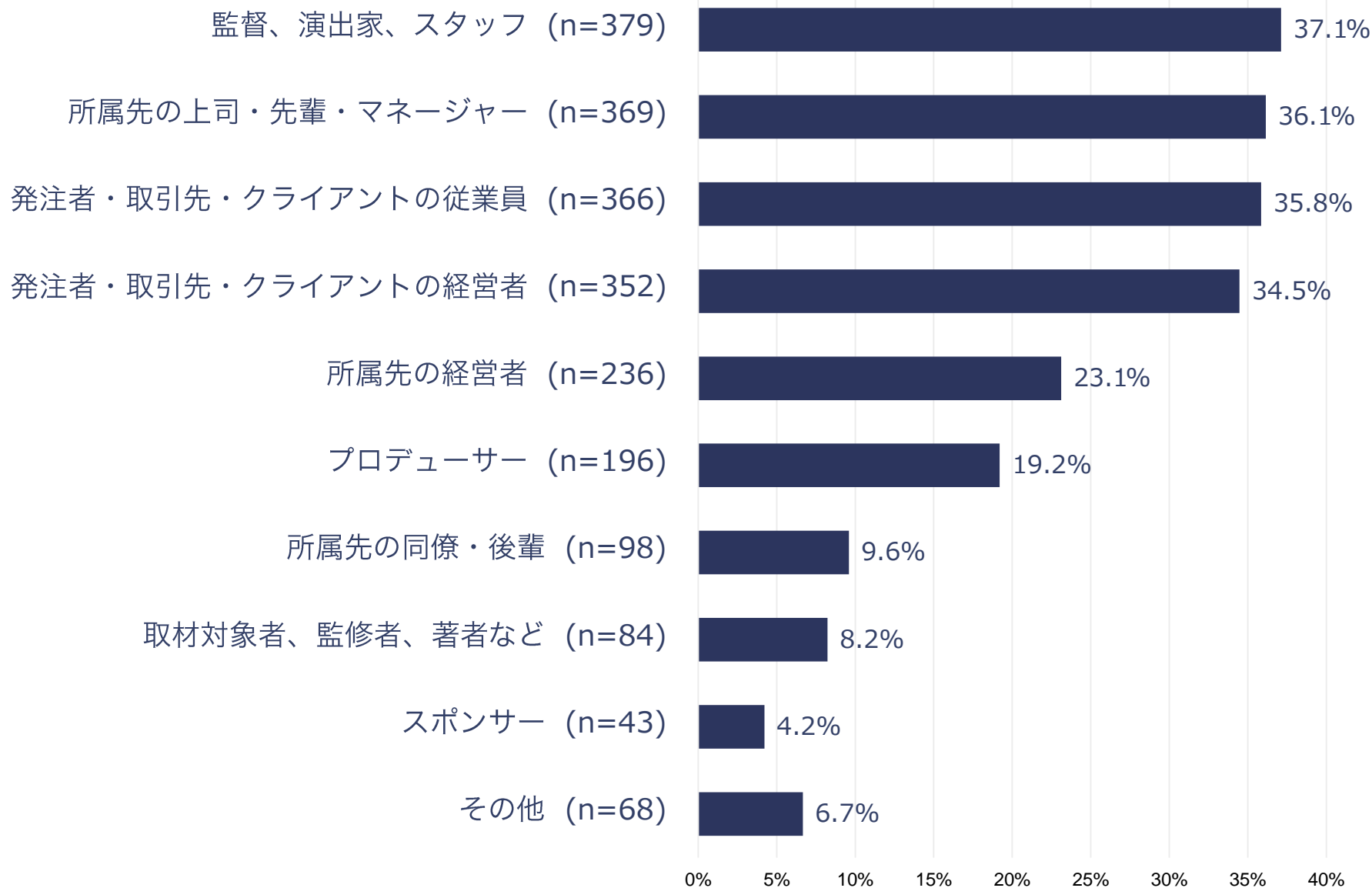
■ 名詞			
身体	単語	割合	割合
100	学生	0	
100	演出家	0	
18	上司	82	
100	稽古	0	
27	女性	73	
12	会社	88	
38	ギャラ	62	
26	関係	74	
0	編集	100	
100	底辺	0	
63	担当	37	
25	社長	75	
19	無視	81	
17	必要	83	
0	子供	100	

■ 動詞			
身体	単語	割合	割合
50	言う	50	
37	聞く	63	
49	できる	51	
46	受ける	54	
54	思う	46	
100	弾く	0	
100	受け持つ	0	
48	行く	52	
26	もらえる	74	
28	くれる	72	
53	辞める	47	
43	断る	57	
52	触る	48	
36	支払う	64	
57	出来る	43	

■ 形容詞			
身体	単語	割合	割合
44	多い	56	
34	悪い	66	
75	いい	25	
20	無い	80	
41	良い	59	
9	ほしい	91	
5	高い	95	
35	若い	65	
7	長い	93	
0	でかい	100	
0	余儀ない	100	
0	汚い	100	
0	おそい	100	
0	ありがたい	100	
0	早い	100	

# ハラスメント加害者立場 【MA/n=1,021】

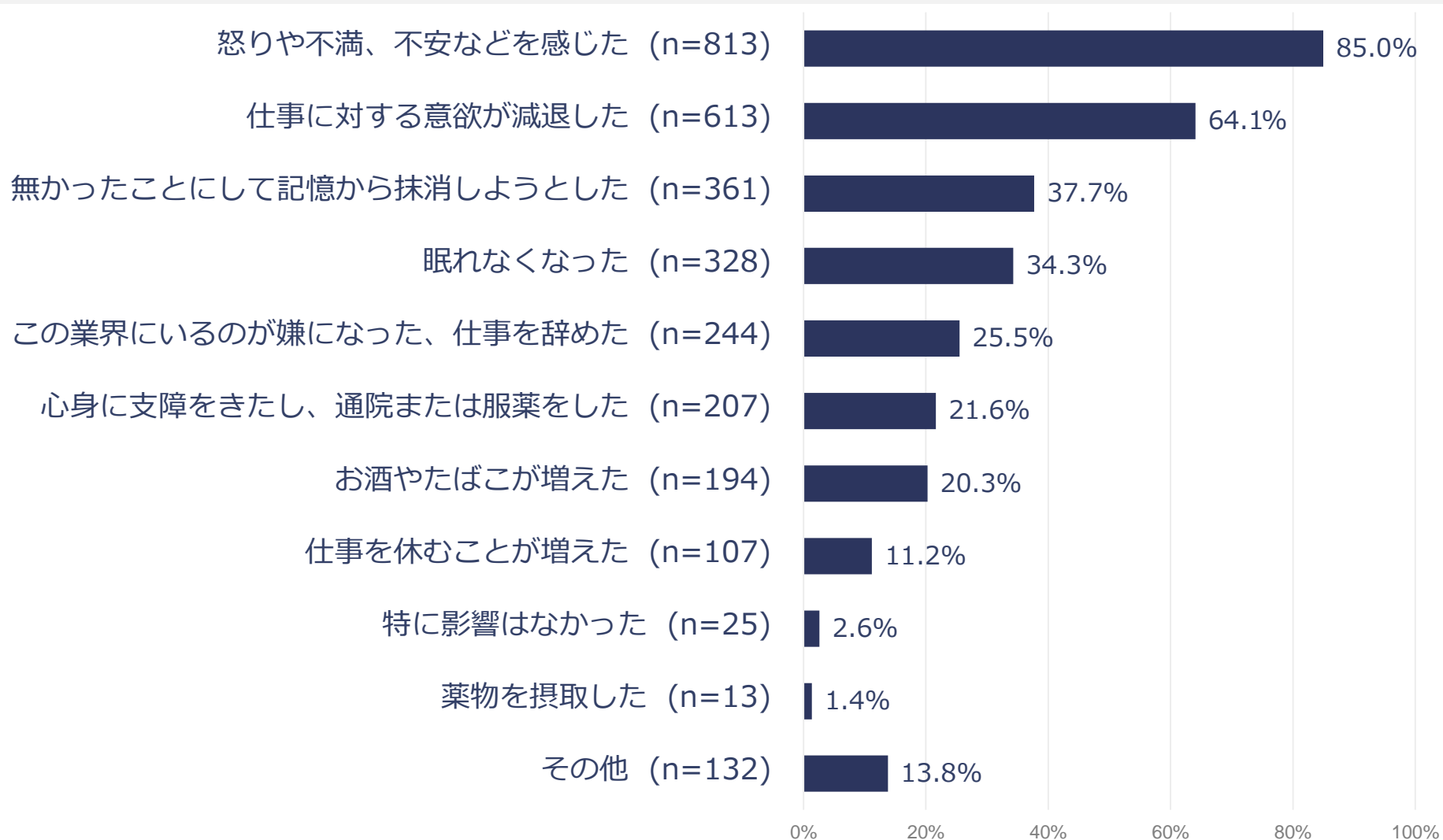
Q9. Q7.で「ある」「見聞きしたことがある」と回答した方にお伺いします。誰からのハラスメントでしたか？（複数回答可）



# ハラスメント被害者事後状況 【MA/n=957】

Q10. Q9ハラスメント経験が「ある」と回答した方にお伺いします。ハラスメントを受けたことによる影響を教えてください。長期間、影響がある場合は、その他の欄にご記入ください（複数回答可）。

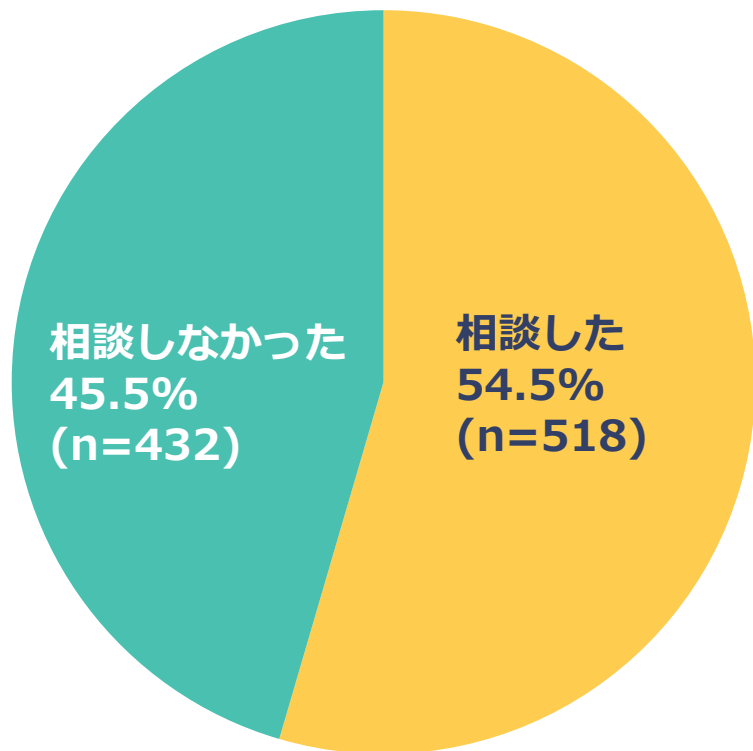
「見聞きしたことがある」と回答した方はQ15.へお進みください。



# ハラスメント被害者相談状況

Q11.ハラスメント経験が「ある」と回答した方にお伺いします。ハラスメントを受けたとき、誰かに相談しましたか

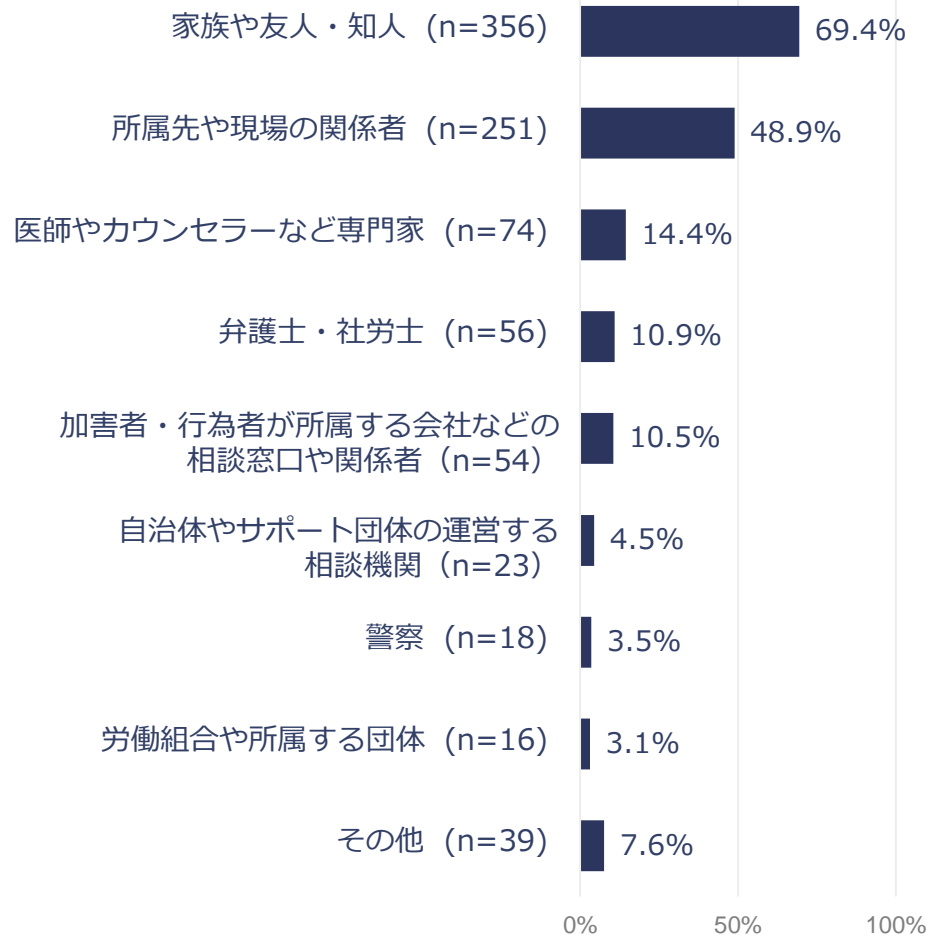
## 相談有無(SA/n=950)



「相談した」518名のうち152名は「家族や友人・知人」のみにしか相談できていない。つまり、第三者に相談できた人は366名（本設問の回答者950名の38.5%）に留まる。

Q12.前問で「（誰かに相談）した」と回答した方にお伺いします。誰に相談しましたか（複数回答可）

## 相談先 (MA/n=513)

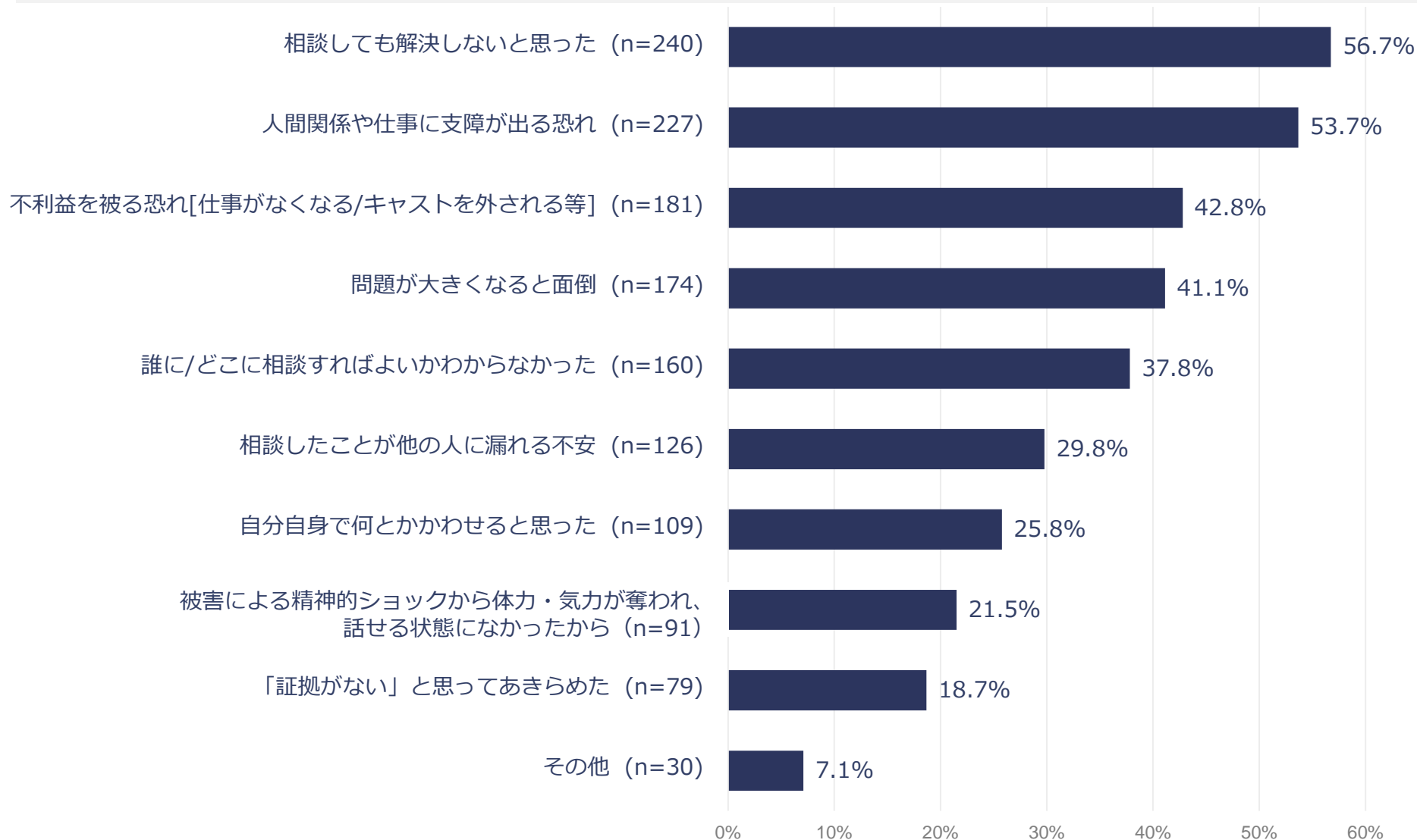


# ハラスメント被害者相談しない理由 【MA/n=423】



プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

Q13. Q11.で「(誰かに相談)しなかった」と回答した方にお伺いします。相談しなかった理由を教えてください  
(複数回答可)







# 解決しない理由×性別（女性/男性）【FA/n=216】

※ユーザーローカル テキストマイニングツール( <https://textmining.userlocal.jp/> )で分析

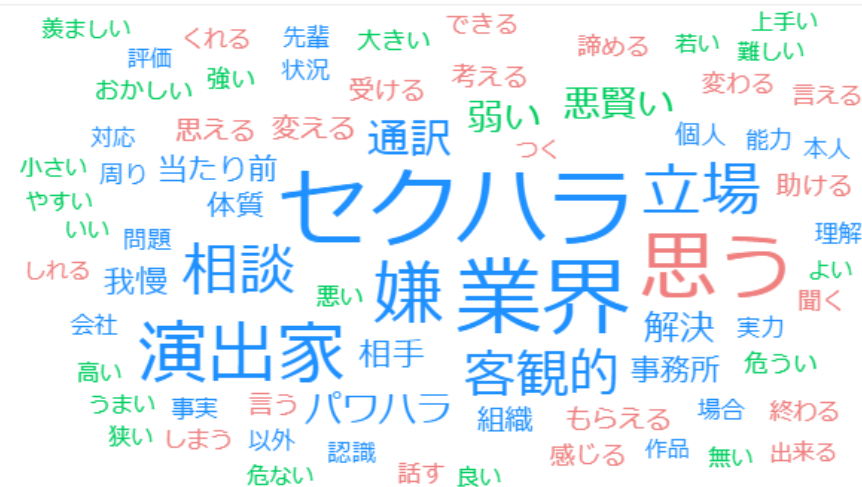


プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

Q14.前問で「相談しても解決しないと思った」と回答した方にお伺いします。なぜ解決しないと思ったのか、差し支えない範囲で、具体的に教えてください。

## ワードクラウド比較

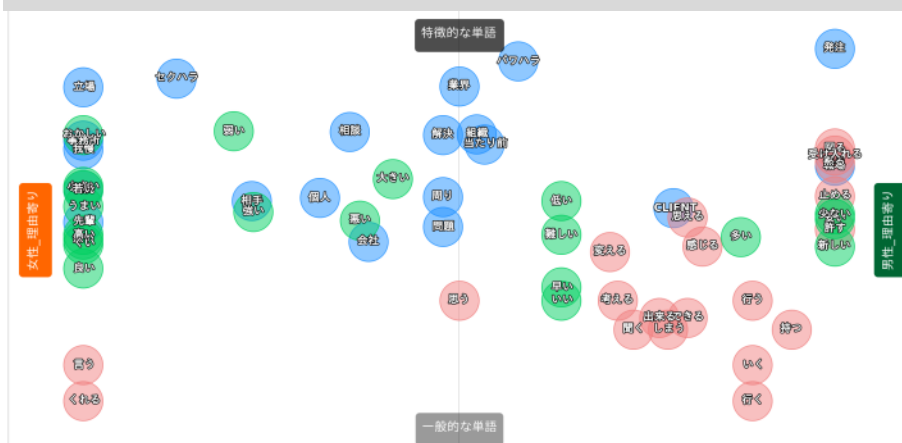
女性【n=155】



男性【n=61】



## 特徴語マップ



## 単語の出現比率

### 名詞

女性	単語	男性
50	業界	50
64	相談	36
100	立場	0
77	相手	23
100	我慢	0
52	問題	46
52	解決	46
0	発注	100
46	当たり前	54
87	セクハラ	13
0	職場	100
100	事務所	0
100	状況	0
68	個人	32
52	周り	48

### 動詞

女性	単語	男性
50	思う	50
19	できる	81
100	言う	0
17	感じる	83
28	考える	72
0	止める	100
0	黙る	100
22	しまう	78
29	変える	71
26	聞く	74
23	出来る	77
19	思える	81
10	行う	90
10	行く	90
10	いく	90

### 形容詞

女性	単語	男性
36	いい	64
63	悪い	37
80	弱い	20
58	大きい	42
12	多い	88
100	良い	0
77	強い	23
100	無い	0
100	高い	0
100	うまい	0
100	小さい	0
100	おかしい	0
100	若い	0
0	安い	100
0	新しい	100

# 解決しない理由 × 職種カテゴリ (カテゴリ1/カテゴリ3)

## 【FA/n=125】

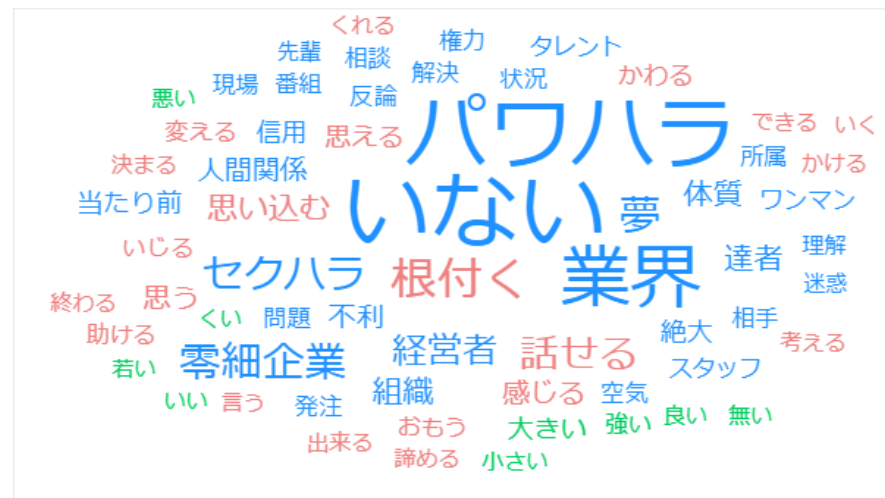
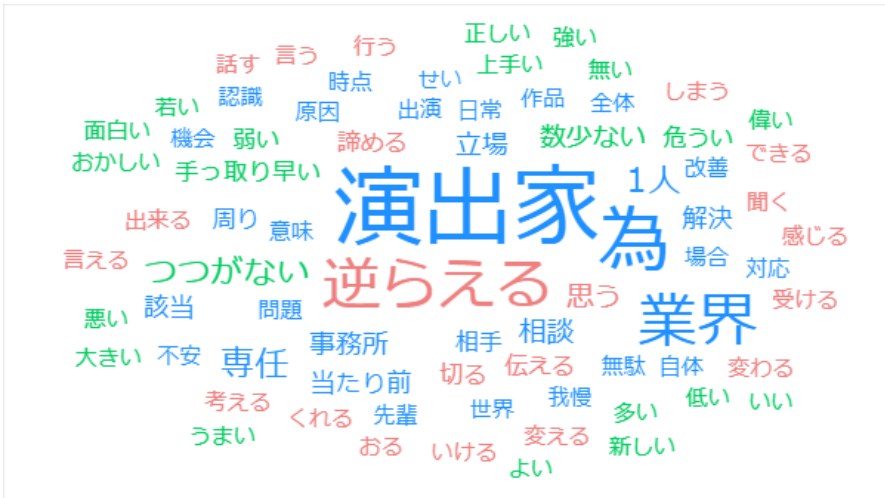
※ユーザーローカル テキストマイニングツール( <https://textmining.userlocal.jp/> )で分析

Q14.前問で「相談しても解決しないと思った」と回答した方にお伺いします。なぜ解決しないと思ったのか、差し支えない範囲で、具体的に教えてください。

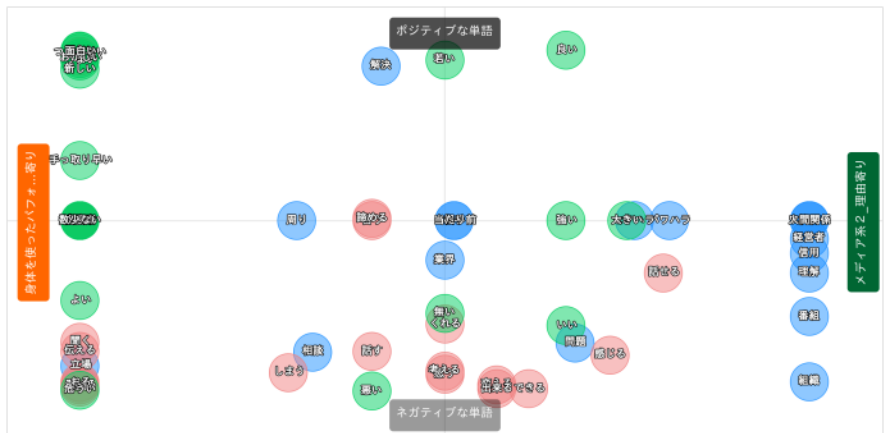
### ワードクラウド性別比較

身体を使ったパフォーマー系【n=86】

メディア系2【n=39】



### 特徴語マップ



### 単語の出現比率

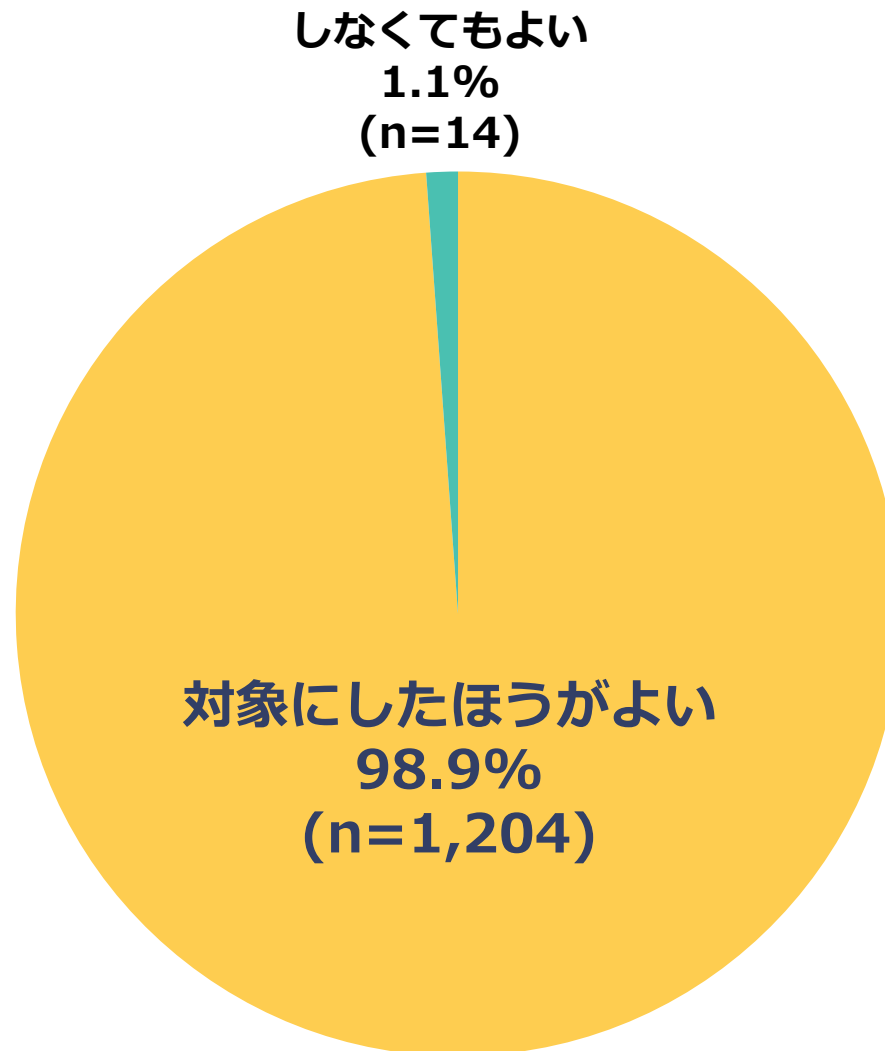
■ 名詞			■ 動詞			■ 形容詞		
身体	単語	バグ172	身体	単語	バグ172	身体	単語	バグ172
50	業界	50	50	思う	50	100	多い	0
48	相手	52	60	言う	40	100	弱い	0
32	問題	68	38	できる	62	60	悪い	40
68	相談	32	100	聞く	0	25	大きい	75
0	組織	100	27	感じる	73	33	良い	67
0	状況	100	50	考える	50	33	強い	67
48	当たり前	52	50	くれる	50	33	いい	67
100	演出家	0	42	変える	58	50	無い	50
100	事務所	0	71	しまう	29	50	若い	50
19	パワハラ	81	42	出来る	58	100	上手い	0
58	解決	42	100	伝える	0	100	新しい	0
100	立場	0	100	行う	0	100	正しい	0
0	信用	100	100	切る	0	100	つつがない	0
0	番組	100	100	変わる	0	100	危うい	0
0	経営者	100	100	受ける	0	100	手っ取り早い	0

# ハラスメント防止措置対象への希望【SA/n=1,218】



プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

Q15. すべての方にお伺いします。法律で、雇用労働者へのハラスメントについては防止措置（ハラスメントがあってはならないという方針の明確化とその周知・啓発、相談窓口の設置、相談があったときは迅速で適切な対応を行うことなど）が定められていますが、フリーランスもこの防止措置の対象にしたほうがよいと思いますか？

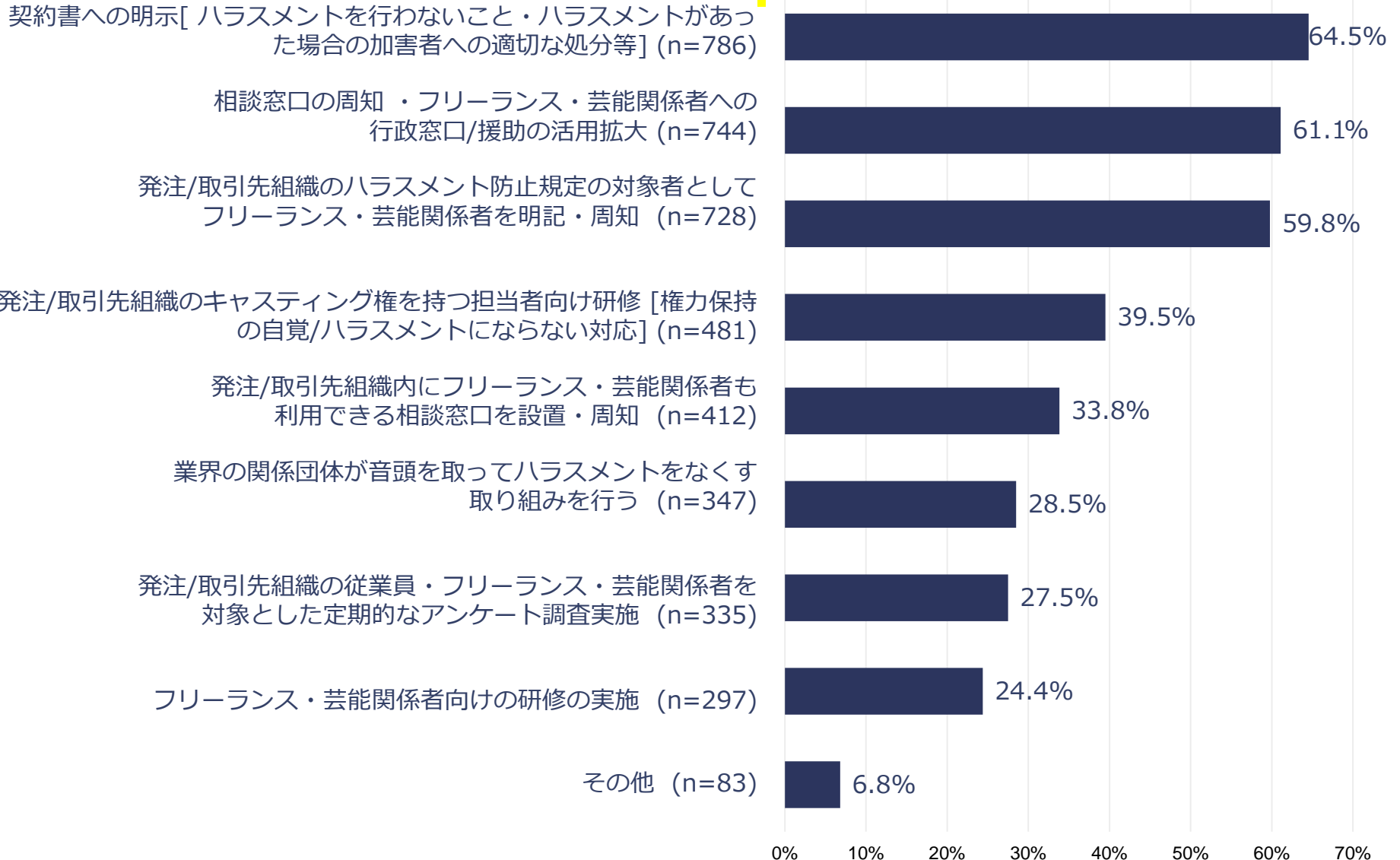


# ハラスメント防止・対策の希望内容 【MA/n=1,218】



プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

Q16. すべての方にお伺いします。ハラスメントの防止・対策として、最も望ましいと思われるものを3つ挙げてください。

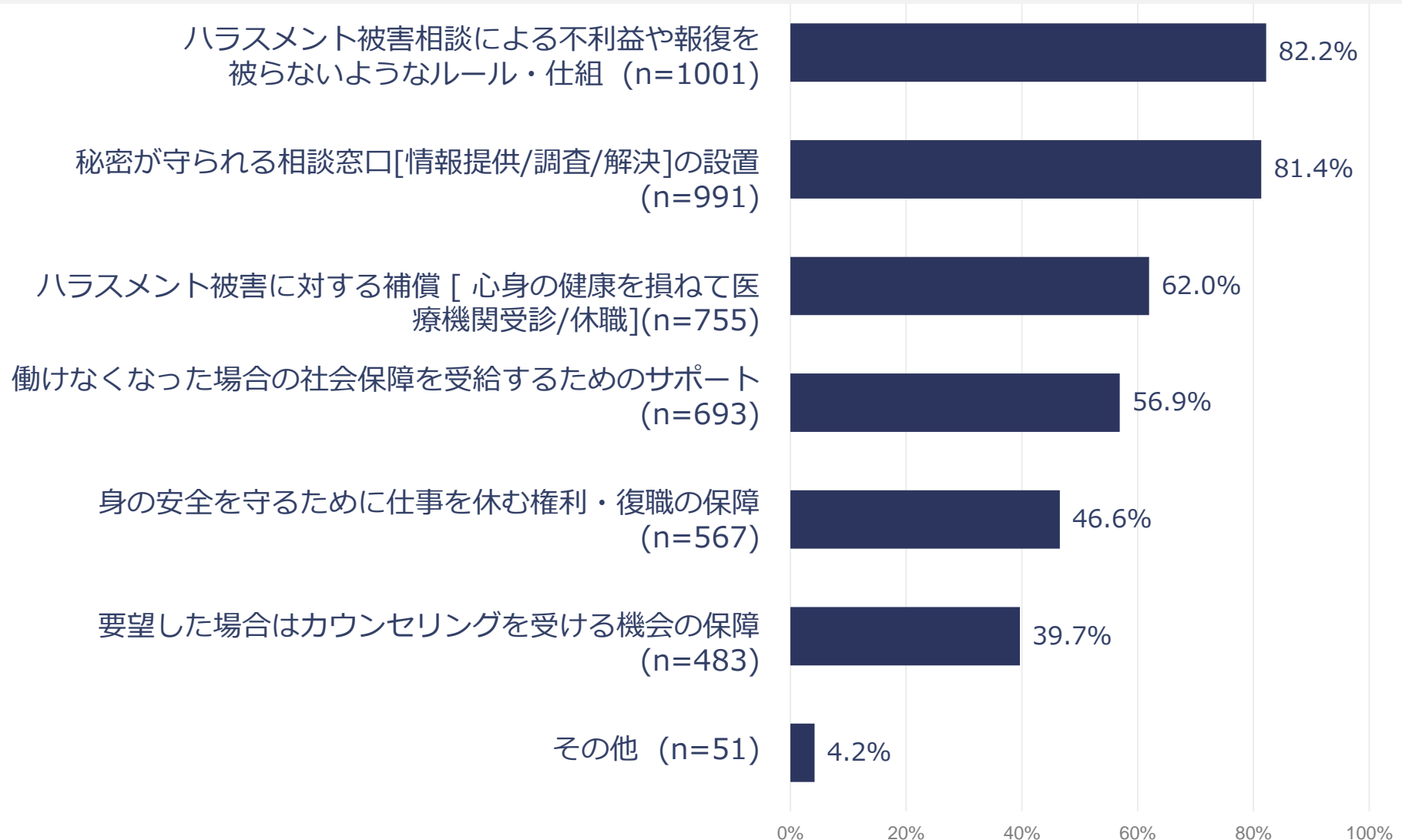


# ハラスメント被害者支援の希望内容 【MA/n=1,218】



プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

Q17. すべての方にお伺いします。ハラスメント被害者の支援としてあるとよいと思われるものにチェックをしてください  
(複数回答可)



# クロス集計

# 基本属性 (性別×年齢) Q1×Q2 【SA/n=1,218】

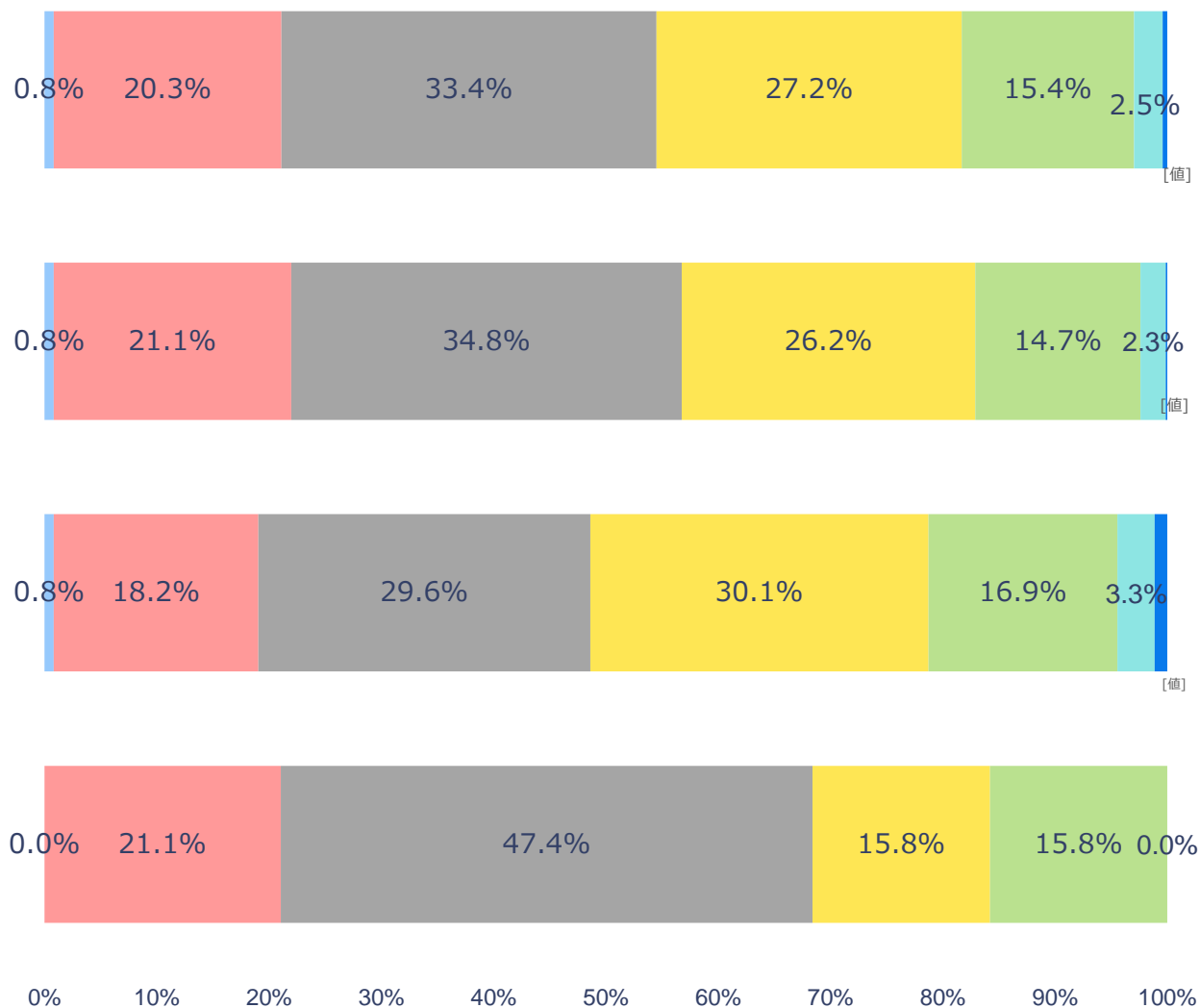


プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

n =

10代 20代 30代 40代 50代 60代 70代 80代以上

全体		1218
性別	女性	837
	男性	362
	その他	19



# 基本属性 (性別×職種カテゴリ)Q1×Q3

【SA/n=1,189】

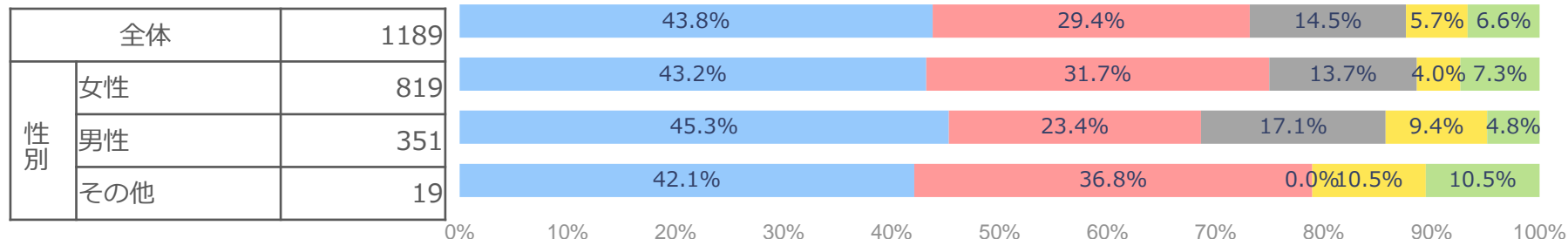


プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

no.	カテゴリ	職種
1	身体を使ったパフォーマー系 (n=521)	俳優・女優 (n=255)
		声優 (n=130)
		芸人 (n=3)
		モデル、コンパニオン (n=6)
		歌手、アーティスト (n=15)
		演奏者、音楽家、音楽講師 (n=89)
		ダンサー、バレリーナ、舞踏家、舞踊全般の講師 (n=19)
		スポーツインストラクター・コーチ (n=4)
		編集者、ライター、ジャーナリスト、翻訳者、通訳、校正者 (n=180)
		アートディレクター、デザイナー、イラストレーター (n=97)
2	メディア系1 (映像関係以外) (n=349)	フォトグラファー (n=17)
		コピーライター、クリエイティブディレクター (n=7)
		脚本家、作家 (n=48)
		アニメ制作従事者 (n=13)
3	メディア系2 (映像関係) (n=182)	アナウンサー、レポーター (n=13)
		映像製作技術者・スタッフ (n=75)
		プロデューサー、ディレクター (n=47)
		マネージャー (n=12)
		作曲、音楽編集者、ミキサー、音響 (n=12)
4	ビジネス系・IT系 (n=68)	ビジネス系プロフェッショナル (n=34)
		ITエンジニア (n=34)
5	その他 (n=79)	その他 (n=79)

※未分類 「接客・販売員 (n=13)」 「スタイリスト、ヘアメイク (n=8)」 「現場作業関連 (n=6)」 「運輸・配達員 (n=2)」

n = ■ 身体を使ったパフォーマー系 ■ メディア系1 ■ メディア系2 ■ ビジネス系・IT系 ■ その他



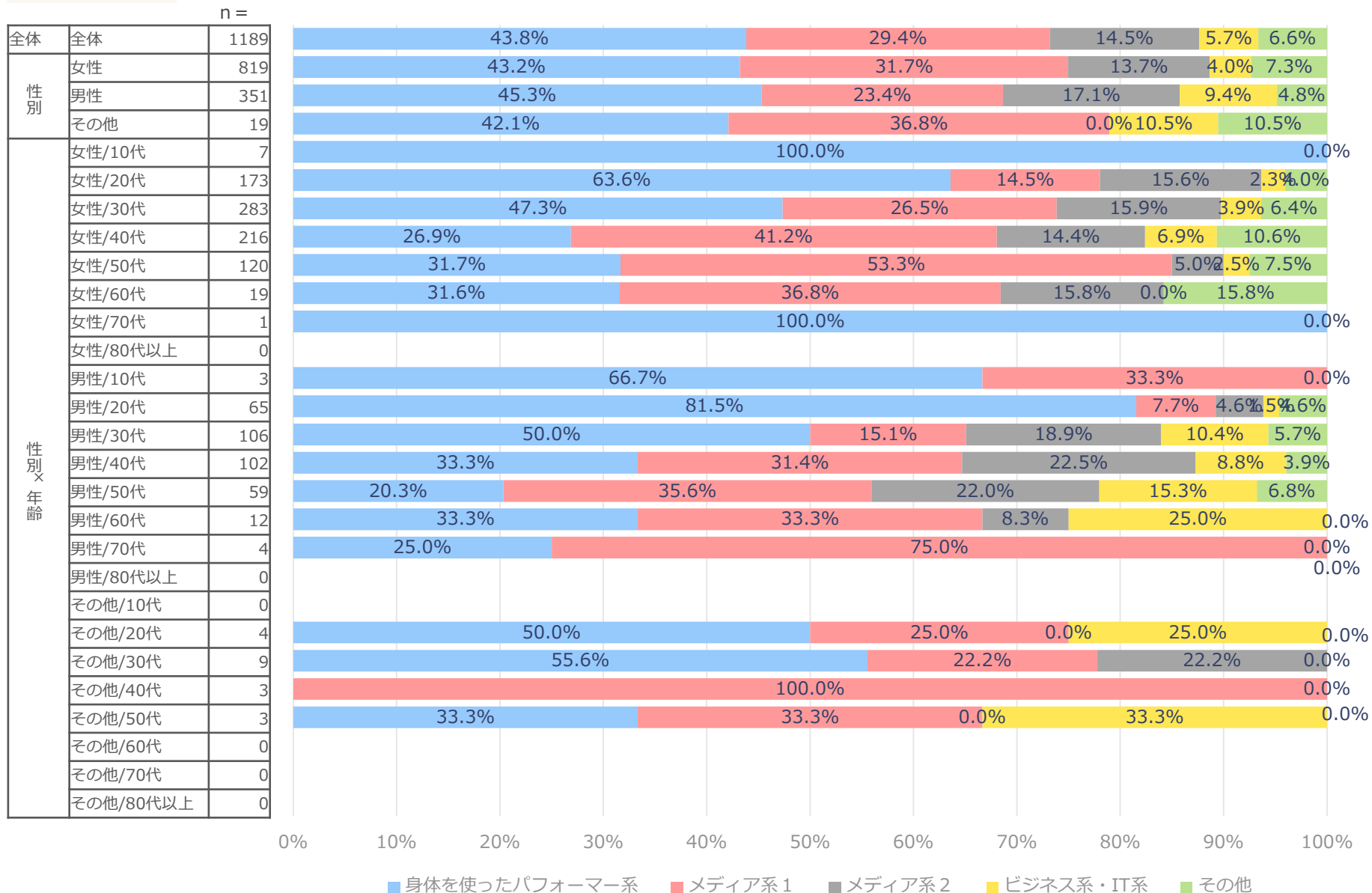


# 基本属性（性別×年齢×職種カテゴリ） Q1×Q2×Q3

【SA/n=1,189】



プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

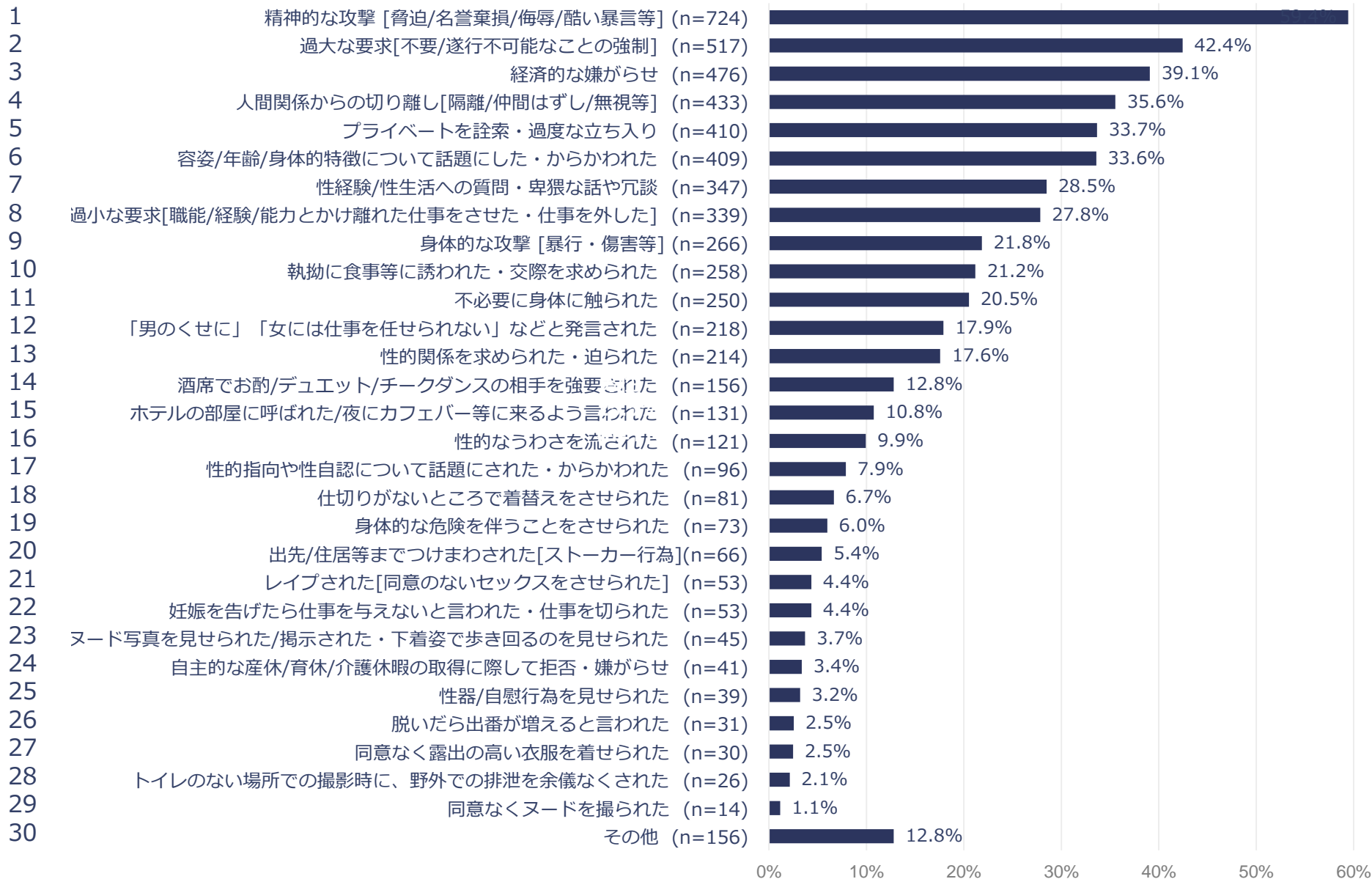


# 再掲：ハラスメント内容 Q6 【MA/n=1,218】

※通し番号参照用

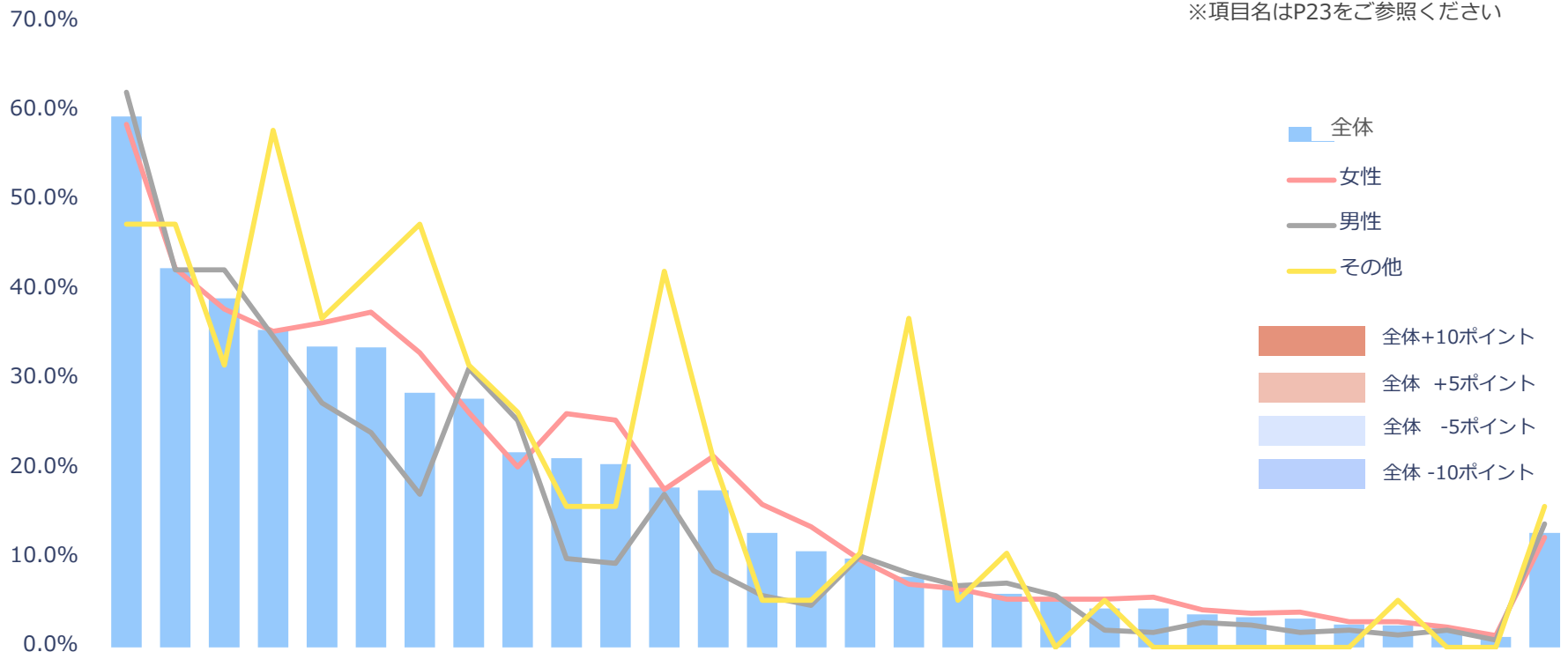


プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会



# ハラスメント被害内容×性別 Q6×Q1 【n=1,218】

※項目名はP23をご参照ください



p表		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
全体	1218	59.4%	42.4%	39.1%	35.6%	33.7%	33.6%	28.5%	27.8%	21.8%	21.2%	20.5%	17.9%	17.6%	12.8%	10.8%	9.9%	7.9%	6.7%	6.0%	5.4%	4.4%	4.4%	3.7%	3.4%	3.2%	2.5%	2.5%	2.1%	1.1%	12.8%
女性	837	58.5%	42.4%	37.9%	35.4%	36.3%	37.5%	33.0%	26.3%	20.2%	26.2%	25.4%	17.7%	21.4%	16.0%	13.5%	9.8%	7.0%	6.6%	5.4%	5.4%	5.4%	5.6%	4.2%	3.8%	3.9%	2.9%	2.9%	2.3%	1.3%	12.3%
男性	362	62.2%	42.3%	42.3%	34.8%	27.3%	24.0%	17.1%	31.2%	25.4%	9.9%	9.4%	17.1%	8.6%	5.8%	4.7%	10.2%	8.3%	6.9%	7.2%	5.8%	1.9%	1.7%	2.8%	2.5%	1.7%	1.9%	1.4%	1.9%	0.8%	13.8%
その他	19	47.4%	47.4%	31.6%	57.9%	36.8%	42.1%	47.4%	31.6%	26.3%	15.8%	15.8%	42.1%	21.1%	5.3%	5.3%	10.5%	36.8%	5.3%	10.5%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	15.8%

n表		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
全体	1218	724	517	476	433	410	409	347	339	266	258	250	218	214	156	131	121	96	81	73	66	53	53	45	41	39	31	30	26	14	156
女性	837	490	355	317	296	304	314	276	220	169	219	213	148	179	134	113	82	59	55	45	45	45	47	35	32	33	24	24	19	11	103
男性	362	225	153	153	126	99	87	62	113	92	36	34	62	31	21	17	37	30	25	26	21	7	6	10	9	6	7	5	7	3	50
その他	19	9	9	6	11	7	8	9	6	5	3	3	8	4	1	1	2	7	1	2	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	3

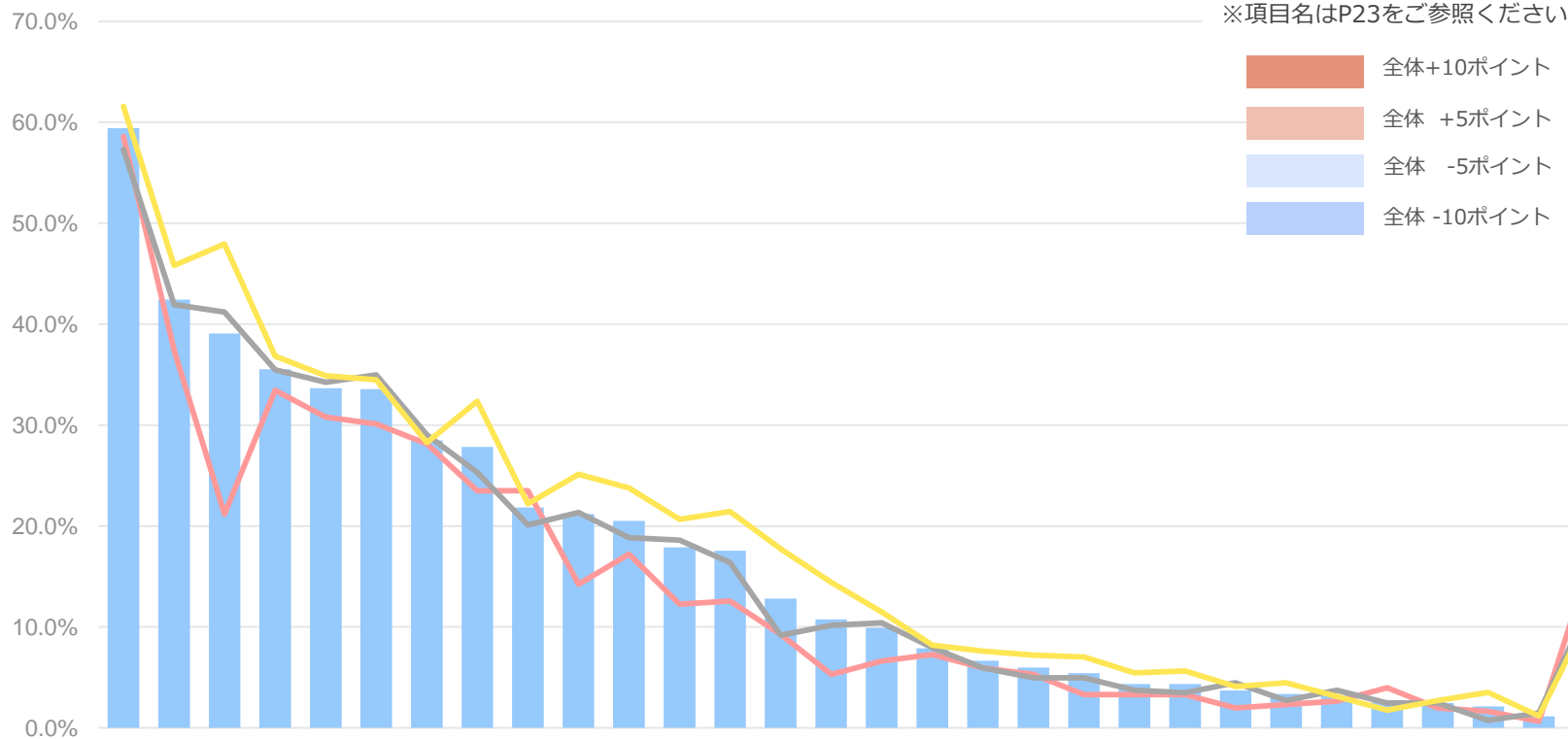


# ハラスメント被害内容×契約社数 Q6×Q5

## 【SA/n=1,218】



プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会



p表		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
全体	1218	59.4%	42.4%	39.1%	35.6%	33.7%	33.6%	28.5%	27.8%	21.8%	21.2%	20.5%	17.9%	17.6%	12.8%	10.8%	9.9%	7.9%	6.7%	6.0%	5.4%	4.4%	4.4%	3.7%	3.4%	3.2%	2.5%	2.5%	2.1%	1.1%	12.8%
1社	302	58.6%	37.4%	21.2%	33.4%	30.8%	30.1%	28.1%	23.5%	23.5%	14.2%	17.2%	12.3%	12.6%	9.3%	5.3%	6.6%	7.3%	6.0%	5.3%	3.3%	3.3%	3.3%	2.0%	2.3%	2.6%	4.0%	2.0%	1.7%	0.7%	16.2%
2・3社	403	57.3%	41.9%	41.2%	35.5%	34.2%	35.0%	29.0%	25.3%	20.1%	21.3%	18.9%	18.6%	16.4%	9.2%	10.2%	10.4%	7.9%	6.0%	5.0%	5.0%	3.7%	3.5%	4.5%	2.7%	3.7%	2.5%	2.5%	0.7%	1.5%	12.2%
4社以上	513	61.6%	45.8%	48.0%	36.8%	34.9%	34.5%	28.3%	32.4%	22.2%	25.1%	23.8%	20.7%	21.4%	17.7%	14.4%	11.5%	8.2%	7.6%	7.2%	7.0%	5.5%	5.7%	4.1%	4.5%	3.1%	1.8%	2.7%	3.5%	1.2%	11.3%

n表		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
全体	1218	724	517	476	433	410	409	347	339	266	258	250	218	214	156	131	121	96	81	73	66	53	53	45	41	39	31	30	26	14	156
1社	302	177	113	64	101	93	91	85	71	71	43	52	37	38	28	16	20	22	18	16	10	10	10	6	7	8	12	6	5	2	49
2・3社	403	231	169	166	143	138	141	117	102	81	86	76	75	66	37	41	42	32	24	20	20	15	14	18	11	15	10	10	3	6	49
4社以上	513	316	235	246	189	179	177	145	166	114	129	122	106	110	91	74	59	42	39	37	36	28	29	21	23	16	9	14	18	6	58

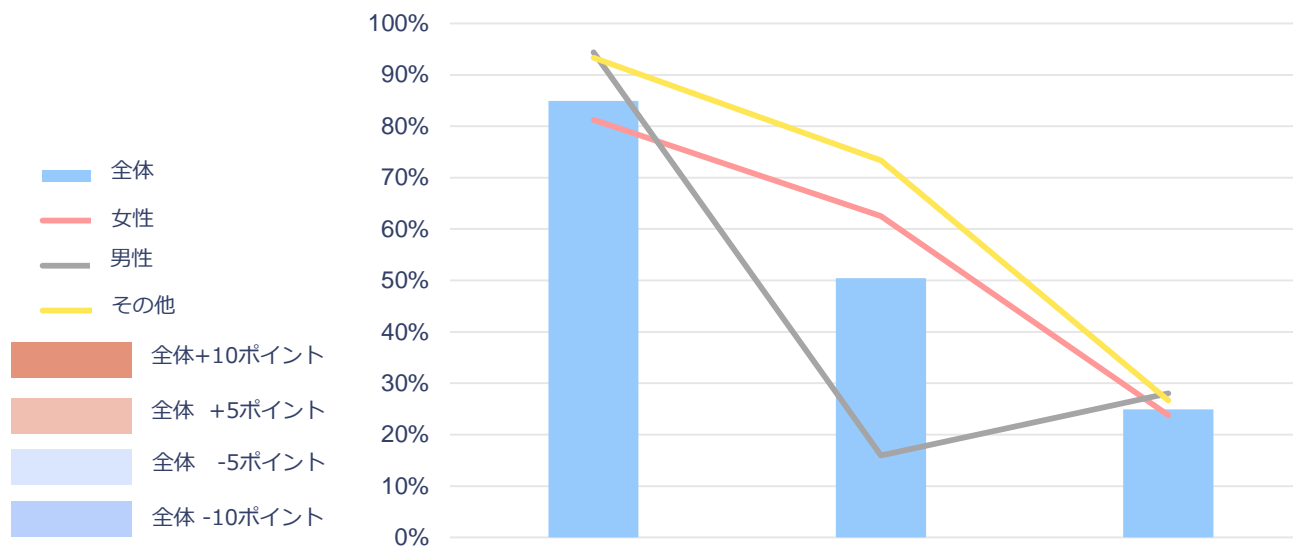
# ハラスメント被害当事者×性別 Q7×Q1

【MA/n=882】



プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

対象者：「パワーハラスメントを受けたことがある」「セクシュアルハラスメントを受けたことがある」「その他のハラスメントを受けたことがある」のいずれか選択者



p表		パワーハラスメントを受けたことがある	セクシュアルハラスメントを受けたことがある	その他のハラスメントを受けたことがある	
全体		882	84.9%	50.5%	24.9%
性別	女性	635	81.3%	62.5%	23.8%
	男性	232	94.4%	15.9%	28.0%
	その他	15	93.3%	73.3%	26.7%

n表		パワーハラスメントを受けたことがある	セクシュアルハラスメントを受けたことがある	その他のハラスメントを受けたことがある	
全体		882	749	445	220
1	女性	635	516	397	151
2	男性	232	219	37	65
3	その他	15	14	11	4

# ハラスメント被害当事者×性別×職種カテゴリ Q7×Q1×Q3

## 【MA/n=882】



プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

対象者：「パワーハラスメントを受けたことがある」「セクシュアルハラスメントを受けたことがある」「その他のハラスメントを受けたことがある」のいずれか選択者

p表		パワーハラスメントを受けたことがある	セクシュアルハラスメントを受けたことがある	その他のハラスメントを受けたことがある	
全体		882	84.9%	50.5%	24.9%
性別	女性/5つのカテゴリ	622	81.0%	62.7%	23.3%
	男性/5つのカテゴリ	224	94.2%	16.5%	29.0%
	その他/5つのカテゴリ	15	93.3%	73.3%	26.7%
性別× 職種 カテゴリ	女性/身体を使ったパフォーマー系	272	80.5%	65.1%	22.4%
	女性/メディア系1	182	78.0%	59.3%	24.2%
	女性/メディア系2	97	83.5%	64.9%	30.9%
	女性/ビジネス系・IT系	24	91.7%	19.4%	23.7%
	女性/その他	47	85.1%	59.6%	17.0%
	男性/身体を使ったパフォーマー系	93	94.6%	19.4%	23.7%
	男性/メディア系1	53	90.6%	22.6%	41.5%
	男性/メディア系2	43	97.7%	7.0%	20.9%
	男性/ビジネス系・IT系	19	94.7%	0.0%	47.4%
	男性/その他	16	93.8%	25.0%	18.8%
	その他/身体を使ったパフォーマー系	7	85.7%	100.0%	0.0%
	その他/メディア系1	5	100.0%	60.0%	40.0%
	その他/メディア系2	0	0.0%	0.0%	0.0%
その他/ビジネス系・IT系	2	100.0%	50.0%	50.0%	
その他/その他	1	100.0%	100.0%	100.0%	

n表		パワーハラスメントを受けたことがある	セクシュアルハラスメントを受けたことがある	その他のハラスメントを受けたことがある	
全体		882	749	445	220
性別	女性/5つのカテゴリ	622	504	390	145
	男性/5つのカテゴリ	224	211	37	65
	その他/5つのカテゴリ	15	14	11	4
性別× 職種 カテゴリ	女性/身体を使ったパフォーマー系	272	219	177	61
	女性/メディア系1	182	142	108	44
	女性/メディア系2	97	81	63	30
	女性/ビジネス系・IT系	24	22	22	22
	女性/その他	47	40	28	8
	男性/身体を使ったパフォーマー系	93	88	18	22
	男性/メディア系1	53	48	12	22
	男性/メディア系2	43	42	3	9
	男性/ビジネス系・IT系	19	18	0	9
	男性/その他	16	15	4	3
	その他/身体を使ったパフォーマー系	7	6	6	0
	その他/メディア系1	5	5	3	2
	その他/メディア系2	0	0	0	0
その他/ビジネス系・IT系	2	2	1	1	
その他/その他	1	1	1	1	

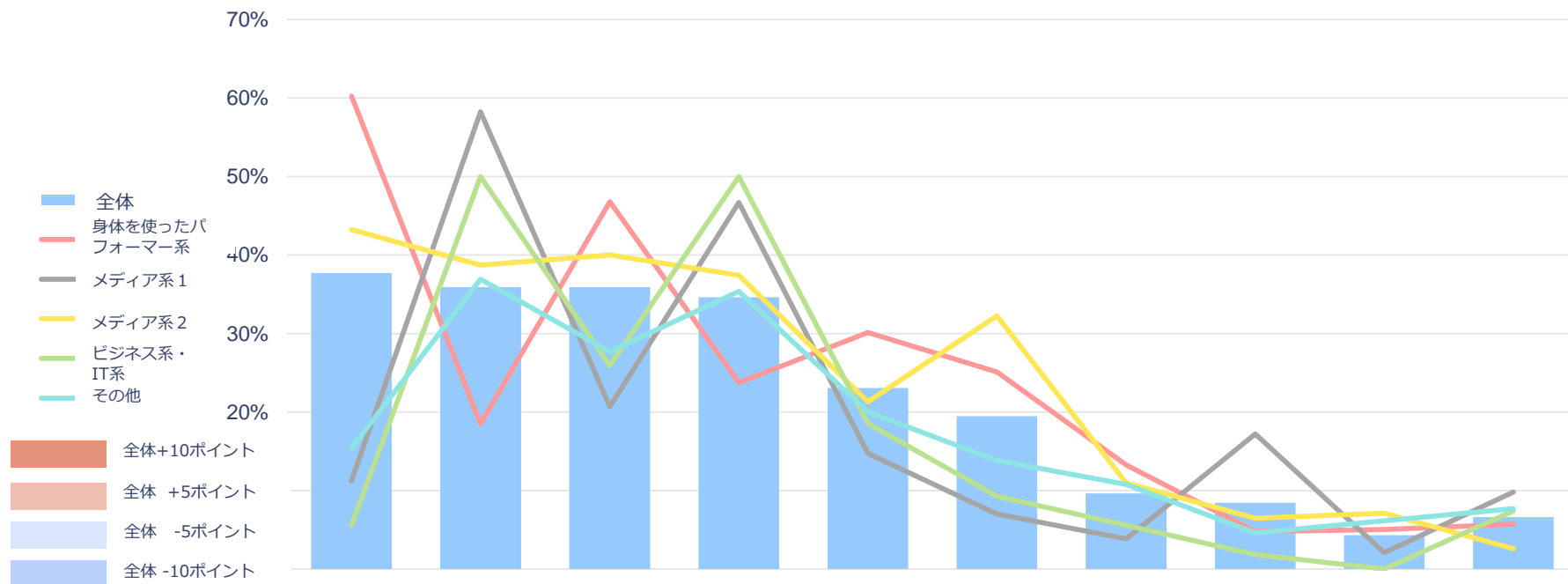
- 全体+10ポイント
- 全体 +5ポイント
- 全体 -5ポイント
- 全体 -10ポイント

# ハラスメント加害者×職種カテゴリ Q9×Q3

【MA/n=997】



プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会



p表		監督、演出家、スタッフ	発注者・取引先・クライアントの従業員	所属先の上司・先輩・マネージャー	発注者・取引先・クライアントの経営者	所属先の経営者	プロデューサー	所属先の同僚・後輩	取材対象者、監修者、著者など	スポンサー	その他
全体	997	37.7%	35.9%	35.9%	34.6%	23.1%	19.5%	9.6%	8.4%	4.3%	6.6%
身体を使ったパフォーマー系	438	60.3%	18.5%	46.8%	23.7%	30.1%	25.1%	13.2%	4.8%	5.0%	5.7%
メディア系1	285	11.2%	58.2%	20.7%	46.7%	14.7%	7.0%	3.9%	17.2%	2.1%	9.8%
メディア系2	155	43.2%	38.7%	40.0%	37.4%	21.3%	32.3%	11.0%	6.5%	7.1%	2.6%
ビジネス系・IT系	54	5.6%	50.0%	25.9%	50.0%	18.5%	9.3%	5.6%	1.9%	0.0%	7.4%
その他	65	15.4%	36.9%	27.7%	35.4%	20.0%	13.8%	10.8%	4.6%	6.2%	7.7%

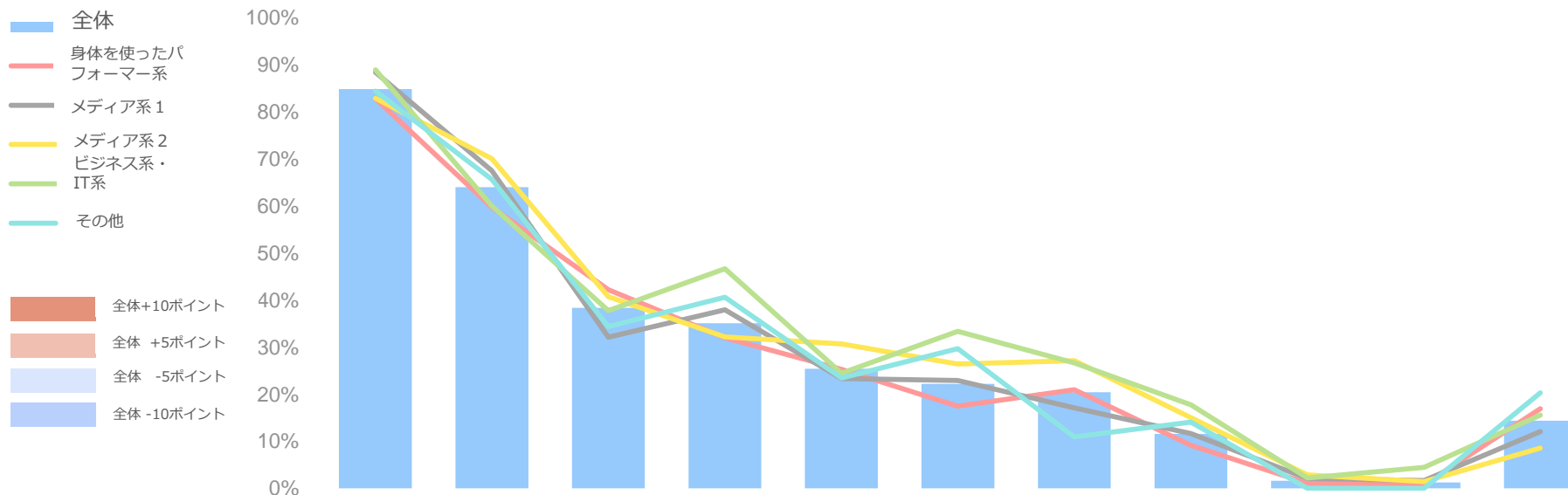
n表		監督、演出家、スタッフ	発注者・取引先・クライアントの従業員	所属先の上司・先輩・マネージャー	発注者・取引先・クライアントの経営者	所属先の経営者	プロデューサー	所属先の同僚・後輩	取材対象者、監修者、著者など	スポンサー	その他
全体	997	376	358	358	345	230	194	96	84	43	66
身体を使ったパフォーマー系	438	264	81	205	104	132	110	58	21	22	25
メディア系1	285	32	166	59	133	42	20	11	49	6	28
メディア系2	155	67	60	62	58	33	50	17	10	11	4
ビジネス系・IT系	54	3	27	14	27	10	5	3	1	0	4
その他	65	10	24	18	23	13	9	7	3	4	5



# ハラスメント影響×被害当事者×職種カテゴリ Q10×Q7×Q3 【MA/n=861】



対象者：「パワーハラスメントを受けたことがある」「セクシュアルハラスメントを受けたことがある」「その他のハラスメントを受けたことがある」のいずれか選択者



p表		怒りや不満、不安などを感じた	仕事に対する意欲が減退した	無かったこととして記憶から抹消しようとした	眠れなくなった	この業界にいるのが嫌になった、仕事を辞めた	心身に支障をきたし、通院または服薬をした	お酒やたばこが増えた	仕事を休むことが増えた	特に影響はなかった	薬物を摂取した	その他
全体	861	84.8%	64.0%	38.3%	35.1%	25.4%	22.2%	20.4%	11.6%	1.6%	1.3%	14.4%
職種カテゴリ												
身体を使ったパフォーマー系	372	82.8%	59.7%	42.2%	32.0%	25.3%	17.5%	21.0%	9.1%	1.1%	0.8%	16.9%
メディア系1	240	88.3%	67.5%	32.1%	37.9%	23.3%	22.9%	17.1%	11.7%	2.1%	1.7%	12.1%
メディア系2	140	82.9%	70.0%	40.7%	32.1%	30.7%	26.4%	27.1%	15.0%	2.9%	1.4%	8.6%
ビジネス系・IT系	45	88.9%	60.0%	37.8%	46.7%	24.4%	33.3%	26.7%	17.8%	2.2%	4.4%	15.6%
その他	64	84.4%	65.6%	34.4%	40.6%	23.4%	29.7%	10.9%	14.1%	0.0%	0.0%	20.3%

n表		怒りや不満、不安などを感じた	仕事に対する意欲が減退した	無かったこととして記憶から抹消しようとした	眠れなくなった	この業界にいるのが嫌になった、仕事を辞めた	心身に支障をきたし、通院または服薬をした	お酒やたばこが増えた	仕事を休むことが増えた	特に影響はなかった	薬物を摂取した	その他
全体	861	730	551	330	302	219	191	176	100	14	11	124
職種カテゴリ												
身体を使ったパフォーマー系	372	308	222	157	119	94	65	78	34	4	3	63
メディア系1	240	212	162	77	91	56	55	41	28	5	4	29
メディア系2	140	116	98	57	45	43	37	38	21	4	2	12
ビジネス系・IT系	45	40	27	17	21	11	15	12	8	1	2	7
その他	64	54	42	22	26	15	19	7	9	0	0	13

# ハラスメント影響×被害当事者×性別×職種カテゴリ Q10×Q7×Q1×Q3 【MA/n=861】



プロフェッショナル&パラルキャリア  
フリーランス協会

対象者：「パワーハラスメントを受けたことがある」「セクシュアルハラスメントを受けたことがある」「その他のハラスメントを受けたことがある」のいずれか選択者

p表		怒りや不満、不安 などを感じた	仕事に対する意欲 が減退した	無かったこととして 記憶から抹消しよ うとした	眠れなくなった	この業界にいるの が嫌になった、仕事 を辞めた	心身に支障をきた し、通院または服 薬をした	お酒やたばこが増 えた	仕事を休むことが 増えた	特に影響はなかつ た	薬物を摂取した	その他
全体	861	84.8%	64.0%	38.3%	35.1%	25.4%	22.2%	20.4%	11.6%	1.6%	1.3%	14.4%
性別	女性/5つのカテゴリ	622	85.4%	59.5%	41.0%	34.9%	26.8%	21.7%	18.3%	10.8%	1.8%	16.4%
	男性/5つのカテゴリ	232	83.5%	76.3%	31.3%	34.8%	22.3%	21.4%	26.3%	12.5%	1.3%	9.4%
	その他/5つのカテゴリ	15	80.0%	66.7%	33.3%	46.7%	13.3%	53.3%	20.0%	33.3%	0.0%	6.7%
	女性/身体を使ったパフォーマー系	272	81.3%	57.0%	44.5%	30.9%	27.6%	18.0%	19.5%	8.5%	0.7%	18.4%
性別× 職種 カテゴリ	女性/メディア系1	182	89.6%	63.2%	32.4%	37.4%	22.0%	22.0%	13.7%	10.4%	2.2%	13.2%
	女性/メディア系2	97	85.6%	63.9%	46.4%	36.1%	37.1%	27.8%	27.8%	14.4%	4.1%	11.3%
	女性/ビジネス系・IT系	24	87.5%	41.7%	37.5%	45.8%	25.0%	25.0%	16.7%	16.7%	4.2%	20.8%
	女性/その他	47	91.5%	59.6%	44.7%	40.4%	21.3%	27.7%	10.6%	14.9%	0.0%	25.5%
	男性/身体を使ったパフォーマー系	93	87.1%	67.7%	35.5%	34.4%	20.4%	14.0%	24.7%	8.6%	2.2%	12.9%
	男性/メディア系1	53	86.8%	83.0%	32.1%	39.6%	28.3%	22.6%	30.2%	15.1%	1.9%	9.4%
	男性/メディア系2	43	76.7%	83.7%	27.9%	23.3%	16.3%	23.3%	25.6%	16.3%	0.0%	2.3%
	男性/ビジネス系・IT系	19	89.5%	78.9%	36.8%	42.1%	21.1%	36.8%	36.8%	15.8%	0.0%	5.3%
	男性/その他	16	62.5%	81.3%	6.3%	43.8%	31.3%	37.5%	12.5%	12.5%	0.0%	6.3%
	その他/身体を使ったパフォーマー系	7	85.7%	57.1%	42.9%	42.9%	0.0%	42.9%	28.6%	42.9%	0.0%	14.3%
	その他/メディア系1	5	60.0%	60.0%	20.0%	40.0%	20.0%	60.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%
	その他/メディア系2	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	その他/ビジネス系・IT系	2	100.0%	100.0%	50.0%	100.0%	50.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%
	その他/その他	1	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

n表		怒りや不満、不安 などを感じた	仕事に対する意欲 が減退した	無かったこととして 記憶から抹消しよ うとした	眠れなくなった	この業界にいるの が嫌になった、仕事 を辞めた	心身に支障をきた し、通院または服 薬をした	お酒やたばこが増 えた	仕事を休むことが 増えた	特に影響はなかつ た	薬物を摂取した	その他
全体	861	730	551	330	302	176	191	100	219	11	14	124
性別	女性/5つのカテゴリ	622	531	370	255	217	167	135	114	67	11	102
	男性/5つのカテゴリ	224	187	171	70	78	50	48	59	28	3	21
	その他/5つのカテゴリ	15	12	10	5	7	2	8	3	5	0	1
	女性/身体を使ったパフォーマー系	272	221	155	121	84	75	49	53	23	2	50
性別× 職種 カテゴリ	女性/メディア系1	182	163	115	59	68	40	40	25	19	4	24
	女性/メディア系2	97	83	62	45	35	36	27	27	14	4	11
	女性/ビジネス系・IT系	24	21	10	9	11	6	6	4	4	1	5
	女性/その他	47	43	28	21	19	10	13	5	7	0	12
	男性/身体を使ったパフォーマー系	93	81	63	33	32	19	13	23	8	2	12
	男性/メディア系1	53	46	44	17	21	15	12	16	8	1	5
	男性/メディア系2	43	33	36	12	10	7	10	11	7	0	1
	男性/ビジネス系・IT系	19	17	15	7	8	4	7	7	3	0	2
	男性/その他	16	10	13	1	7	5	6	2	2	0	1
	その他/身体を使ったパフォーマー系	7	6	4	3	3	0	3	2	3	0	1
	その他/メディア系1	5	3	3	1	2	1	3	0	1	0	0
	その他/メディア系2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	その他/ビジネス系・IT系	2	2	2	1	2	1	2	1	1	0	0
	その他/その他	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0

- 全体+10ポイント
- 全体 +5ポイント
- 全体 -5ポイント
- 全体 -10ポイント

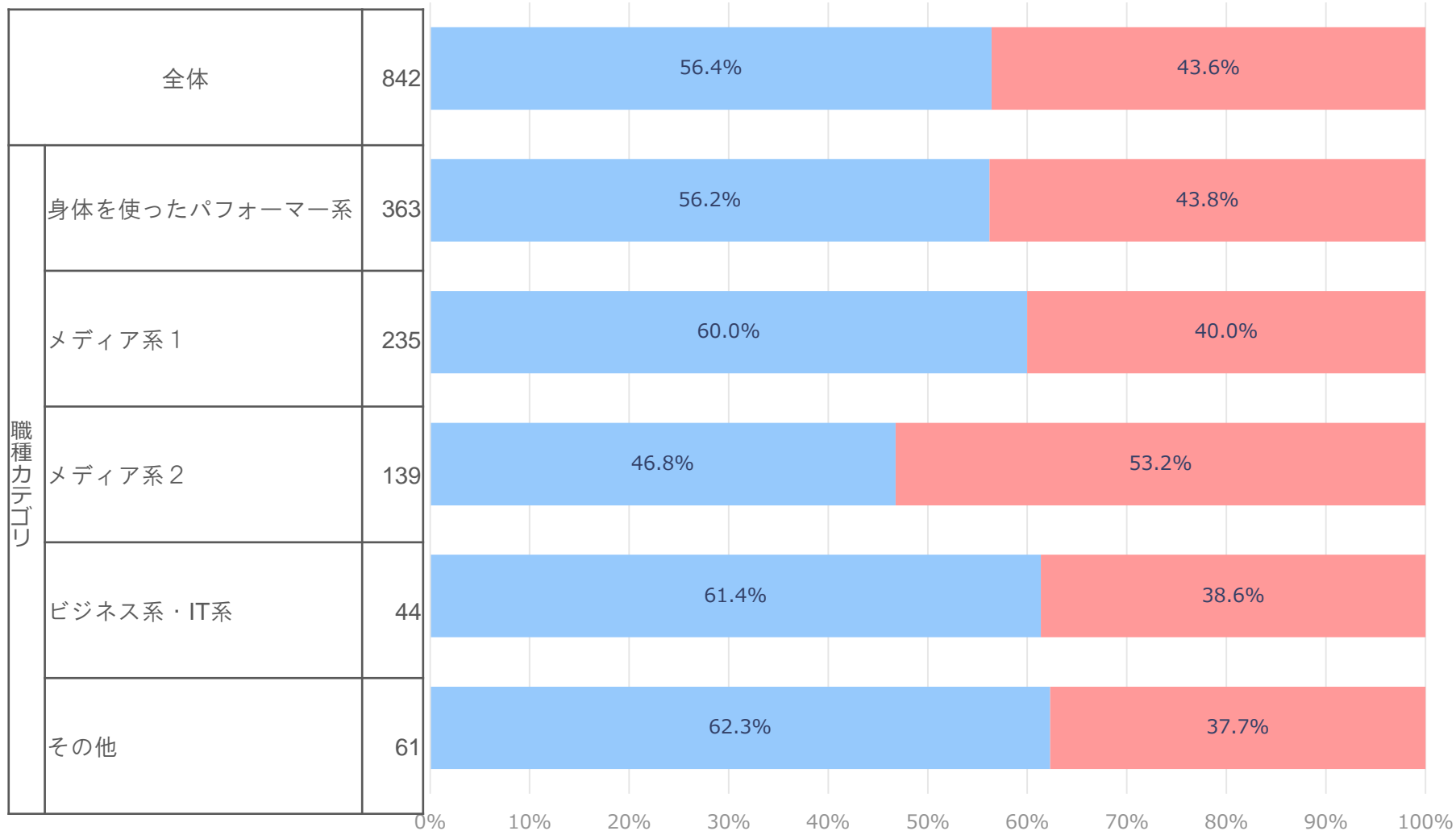
# 相談有無×ハラスメント被害当事者×職種カテゴリ Q11×Q7×Q3 【SA/n=842】



プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

■ 相談した (n=518) ■ 相談しなかった (n=432)

n =

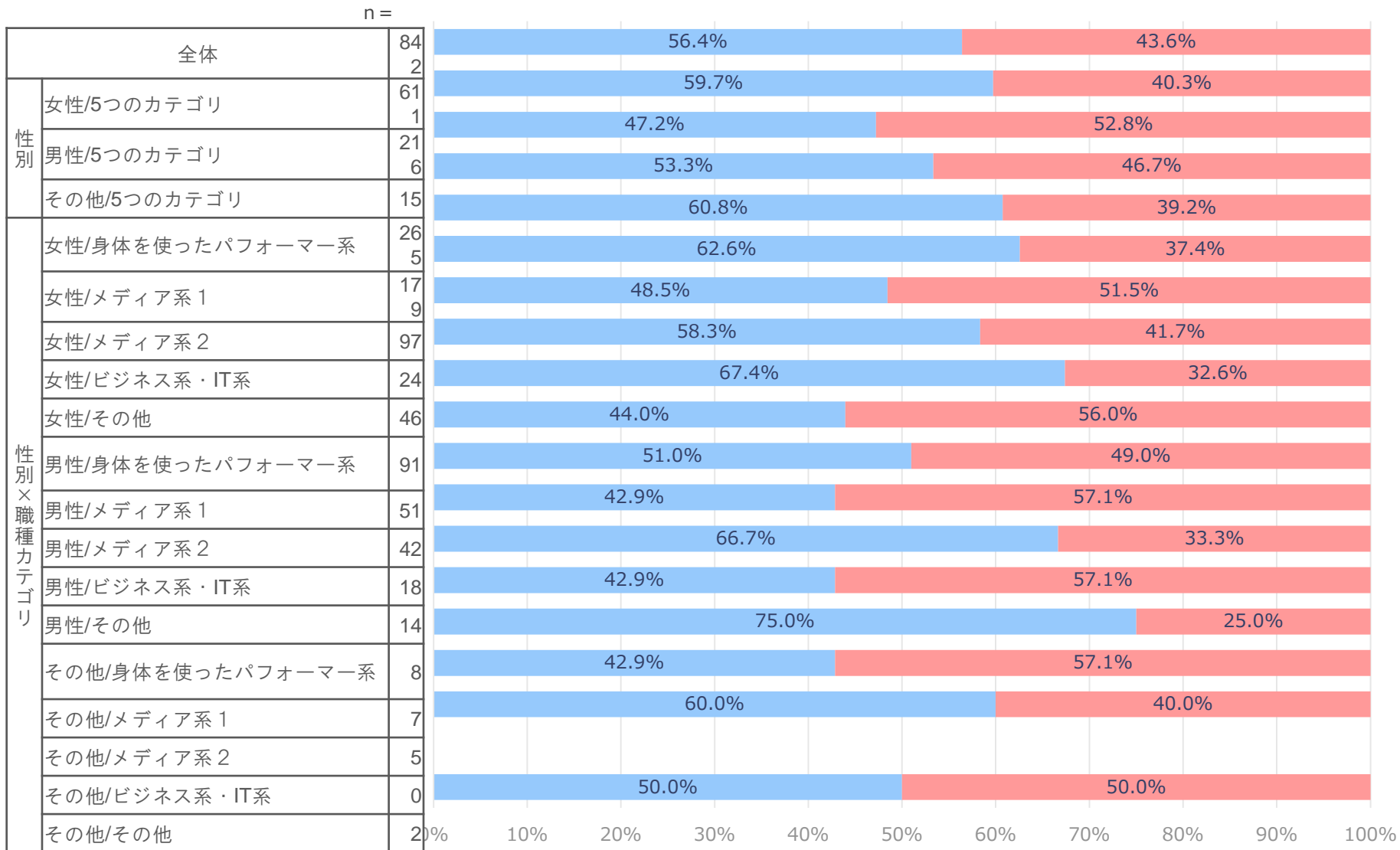


# 相談有無×ハラスメント被害当事者×性別×職種カテゴリ Q11×Q7×Q1×Q3 【SA/n=842】



プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

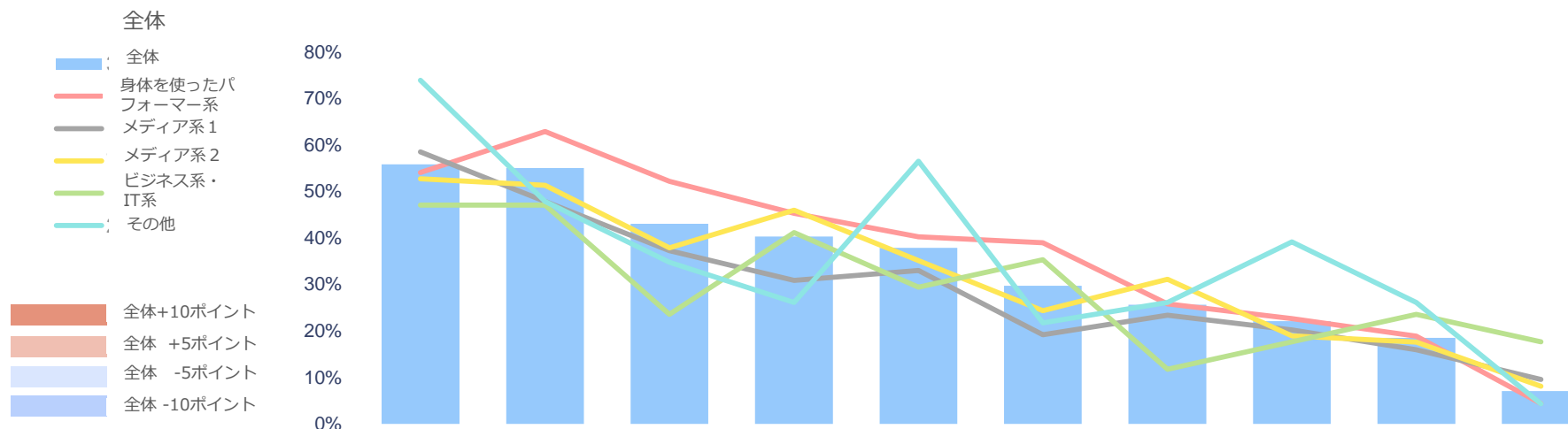
■ 相談した (n=518) ■ 相談しなかった (n=432)



# 理由×相談無×ハラスメント被害当事者×職種カテゴリ Q13×Q11×Q7×Q3 【MA/n=842】



対象者：「パワーハラスメントを受けたことがある」「セクシュアルハラスメントを受けたことがある」「その他のハラスメントを受けたことがある」のいずれか選択者



p表		相談しても解決し ないと思った	人間関係や仕事に 支障が出る恐れ	不利益を被る恐れ [仕事がなくなる/ キャストを外される 等]	問題が大きくなると 面倒	誰に/どこに相談す ればよいかわから なかった	相談したことが他 の人に漏れる不安	自分自身で何とか かわせると思った	被害による精神的 ショックから体力・ 気力が奪われ、 話せる状態にな かった	「証拠がない」と 思っただけであきらめた	その他
全体	367	55.9%	55.0%	43.1%	40.3%	37.9%	29.7%	25.6%	22.1%	18.5%	7.1%
職種 カテ ゴリ	身体を使ったパフォーマー系	54.1%	62.9%	52.2%	45.3%	40.3%	39.0%	25.8%	22.6%	18.9%	4.4%
	メディア系1	58.5%	47.9%	37.2%	30.9%	33.0%	19.1%	23.4%	20.2%	16.0%	9.6%
	メディア系2	52.7%	51.4%	37.8%	45.9%	35.1%	24.3%	31.1%	18.9%	17.6%	8.1%
	ビジネス系・IT系	47.1%	47.1%	23.5%	41.2%	29.4%	35.3%	11.8%	17.6%	23.5%	17.6%
	その他	73.9%	47.8%	34.8%	26.1%	56.5%	21.7%	26.1%	39.1%	26.1%	4.3%

n表		相談しても解決し ないと思った	人間関係や仕事に 支障が出る恐れ	不利益を被る恐れ [仕事がなくなる/ キャストを外される 等]	問題が大きくなると 面倒	誰に/どこに相談す ればよいかわから なかった	相談したことが他 の人に漏れる不安	自分自身で何とか かわせると思った	被害による精神的 ショックから体力・ 気力が奪われ、 話せる状態にな かった	「証拠がない」と 思っただけであきらめた	その他
全体	367	205	202	158	148	139	109	94	81	68	26
職種 カテ ゴリ	身体を使ったパフォーマー系	86	100	83	72	64	62	41	36	30	7
	メディア系1	55	45	35	29	31	18	22	19	15	9
	メディア系2	39	38	28	34	26	18	23	14	13	6
	ビジネス系・IT系	8	8	4	7	5	6	2	3	4	3
	その他	17	11	8	6	13	5	6	9	6	1

# 理由×相談無×ハラスメント被害当事者×性別 Q13×Q11×Q7×Q1 【MA/n=367】



プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会

対象者：「パワーハラスメントを受けたことがある」「セクシュアルハラスメントを受けたことがある」「その他のハラスメントを受けたことがある」のいずれか選択者

p表		相談しても解決しな いと思った	人間関係や仕事に 支障が出る恐れ	不利益を被る恐れ [仕事がなくなる/ キャストを外される 等]	問題が大きくなると 面倒	誰に/どこに相談す ればよいかわからな かった	相談したことが他の 人に漏れる不安	自分自身で何とか わせると思った	被害による精神的 ショックから体力・気 力が奪われ、 話せる状態になっ た	「証拠がない」と思っ てあきらめた	その他	
全体		367	55.9%	55.0%	43.1%	40.3%	37.9%	29.7%	25.6%	22.1%	18.5%	7.1%
性別	女性/5つのカテゴリ	246	60.2%	52.0%	41.1%	37.4%	37.0%	30.1%	25.6%	20.3%	16.7%	7.3%
	男性/5つのカテゴリ	114	47.4%	61.4%	47.4%	45.6%	40.4%	28.9%	24.6%	24.6%	21.9%	6.1%
	その他/5つのカテゴリ	7	42.9%	57.1%	42.9%	57.1%	28.6%	28.6%	42.9%	42.9%	28.6%	14.3%

n表		相談しても解決しな いと思った	人間関係や仕事に 支障が出る恐れ	不利益を被る恐れ [仕事がなくなる/ キャストを外される 等]	問題が大きくなると 面倒	誰に/どこに相談す ればよいかわからな かった	相談したことが他の 人に漏れる不安	自分自身で何とか わせると思った	被害による精神的 ショックから体力・気 力が奪われ、 話せる状態になっ た	「証拠がない」と思っ てあきらめた	その他	
全体		367	205	202	158	148	139	109	94	81	68	26
性別	女性/5つのカテゴリ	246	148	128	101	92	91	74	63	50	41	18
	男性/5つのカテゴリ	114	54	70	54	52	46	33	28	28	25	7
	その他/5つのカテゴリ	7	3	4	3	4	2	2	3	3	2	1

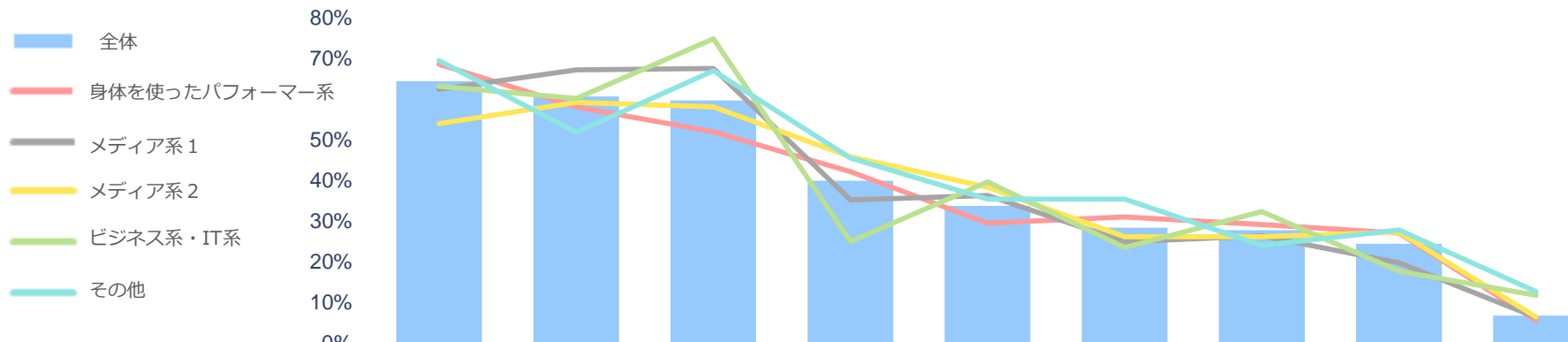
全体+10ポイント
  全体 +5ポイント
  全体 -5ポイント
  全体 -10ポイント

# ハラスメント防止対策×職種カテゴリ Q16×Q3

【MA/n=1,189】



プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会



p表		契約書への明示 [ハラスメントを行わないこと・ハラスメントがあった場合の加害者への適切な処分等]	相談窓口の周知・フリーランス・芸能関係者への行政窓口/援助の活用拡大	発注/取引先組織のハラスメント防止規定の対象者としてフリーランス・芸能関係者を明記・周知	発注/取引先組織のキャスティング権を持つ担当者向け研修実施 [権力保持の自覚/ハラスメントにならない対応]	発注/取引先組織内にフリーランス・芸能関係者も利用できる相談窓口を設置・周知	業界の関係団体が音頭を取ってハラスメントをなくす取り組みを行う	発注/取引先組織の従業員・フリーランス・芸能関係者を対象とした定期的なアンケート調査実施	フリーランス・芸能関係者向けの研修の実施	その他
全体	1189	64.5%	60.7%	59.8%	39.9%	33.8%	28.4%	27.8%	24.5%	6.7%
職種カテゴリ										
身体を使ったパフォーマー系	521	68.7%	58.2%	52.0%	42.2%	29.6%	31.1%	29.2%	27.1%	5.6%
メディア系1	349	62.5%	67.3%	67.6%	35.2%	36.4%	24.9%	26.4%	19.8%	6.3%
メディア系2	172	54.1%	59.3%	58.1%	45.9%	38.4%	26.2%	26.2%	27.3%	6.4%
ビジネス系・IT系	68	63.2%	60.3%	75.0%	25.0%	39.7%	23.5%	32.4%	17.6%	11.8%
その他	79	69.6%	51.9%	67.1%	45.6%	35.4%	35.4%	24.1%	27.8%	12.7%

n表		契約書への明示 [ハラスメントを行わないこと・ハラスメントがあった場合の加害者への適切な処分等]	相談窓口の周知・フリーランス・芸能関係者への行政窓口/援助の活用拡大	発注/取引先組織のハラスメント防止規定の対象者としてフリーランス・芸能関係者を明記・周知	発注/取引先組織のキャスティング権を持つ担当者向け研修実施 [権力保持の自覚/ハラスメントにならない対応]	発注/取引先組織内にフリーランス・芸能関係者も利用できる相談窓口を設置・周知	業界の関係団体が音頭を取ってハラスメントをなくす取り組みを行う	発注/取引先組織の従業員・フリーランス・芸能関係者を対象とした定期的なアンケート調査実施	フリーランス・芸能関係者向けの研修の実施	その他
全体	1189	767	722	711	475	402	338	330	291	80
職種カテゴリ										
身体を使ったパフォーマー系	521	358	303	271	220	154	162	152	141	29
メディア系1	349	218	235	236	123	127	87	92	69	22
メディア系2	172	93	102	100	79	66	45	45	47	11
ビジネス系・IT系	68	43	41	51	17	27	16	22	12	8
その他	79	55	41	53	36	28	28	19	22	10

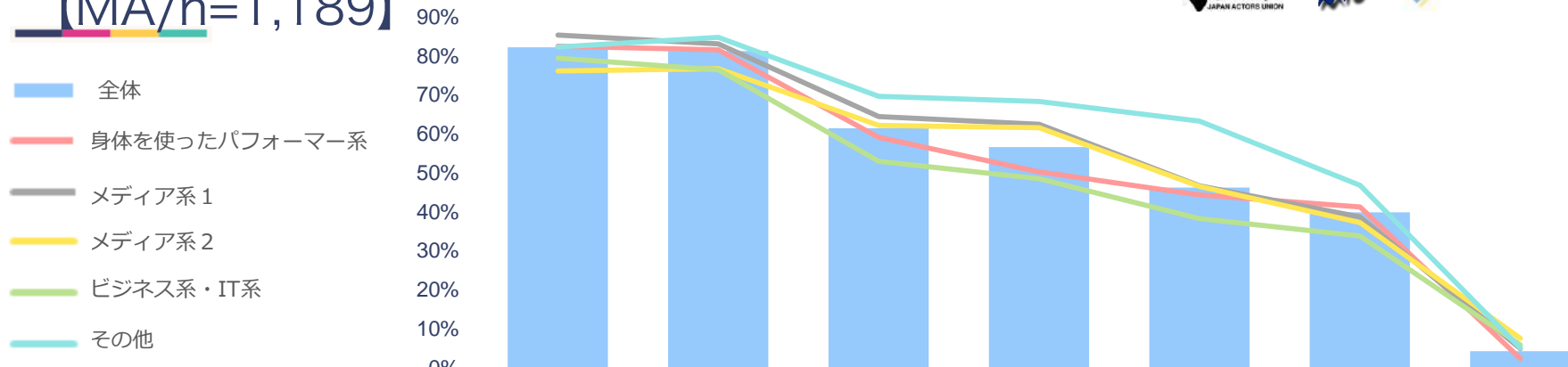
全体+10ポイント      全体 +5ポイント      全体 -5ポイント      全体 -10ポイント

# ハラスメント防止支援策×職種カテゴリ Q17×Q3

【MA/n=1,189】



プロフェッショナル&パラレルキャリア  
フリーランス協会



p表		ハラスメント被害相談による不利益や報復を被らないようなルール・仕組	秘密が守られる相談窓口 [情報提供/調査/解決] の設置	ハラスメント被害に対する補償 [心身の健康を損ねて医療機関受診/休職]	働けなくなった場合の社会保障を受給するためのサポート	身の安全を守るために仕事を休む権利・復職の保障	要望した場合はカウンセリングを受ける機会の保障	その他
職種カテゴリ	全体	1189	81.2%	61.5%	56.6%	46.3%	39.9%	4.2%
	身体を使ったパフォーマー系	521	81.6%	59.1%	50.3%	44.3%	41.3%	2.3%
	メディア系1	349	83.1%	64.5%	62.5%	46.7%	38.7%	4.9%
	メディア系2	172	76.7%	62.2%	61.6%	46.5%	37.2%	7.6%
	ビジネス系・IT系	68	76.5%	52.9%	48.5%	38.2%	33.8%	5.9%
	その他	79	84.8%	69.6%	68.4%	63.3%	46.8%	5.1%

n表		ハラスメント被害相談による不利益や報復を被らないようなルール・仕組	秘密が守られる相談窓口 [情報提供/調査/解決] の設置	ハラスメント被害に対する補償 [心身の健康を損ねて医療機関受診/休職]	働けなくなった場合の社会保障を受給するためのサポート	身の安全を守るために仕事を休む権利・復職の保障	要望した場合はカウンセリングを受ける機会の保障	その他
職種カテゴリ	全体	1189	978	731	673	550	474	50
	身体を使ったパフォーマー系	521	430	308	262	231	215	12
	メディア系1	349	298	225	218	163	135	17
	メディア系2	172	131	107	106	80	64	13
	ビジネス系・IT系	68	54	36	33	26	23	4
	その他	79	65	55	54	50	37	4

全体+10ポイント    全体 +5ポイント    全体 -5ポイント    全体 -10ポイント



# 調査主体 団体概要

## ■日本俳優連合について

協同組合日本俳優連合は、「日俳連(にっぱいれん)」と呼ばれ、約2,600名の俳優や声優が加入しています。俳優は一人一人がTV局や制作者と対等に出演契約を結ぶことは残念ながら難しいのが現状です。日俳連は、俳優が安心して活躍できる環境づくりのために、協同組合法で認められている団体交渉権を生かして、NHK、民放、製作会社との間で出演条件や安全対策等の団体協約を締結しています。

- ・団体名 : 協同組合日本俳優連合
- ・URL : <https://www.nippairen.com/>
- ・理事長 : 西田敏行
- ・所在地 : 東京都新宿区西新宿6-12-30 芸能花伝舎3F

## ■MICフリーランス連絡会について

MICフリーランス連絡会は、日本マスコミ文化情報労組会議(略称MIC)の中に設けられた連絡会で、マスコミ業界で働くフリーランスの就労環境・待遇改善に向けて活動をしています。

MICは新聞、印刷、放送、出版、映画、広告、音楽、コンピュータそれぞれの労働組合の連合会、協議会等で構成された組織です。平和と民主主義の課題をはじめ、各産業の発展とマスコミ関連労働者の権利・労働条件の向上のために賃金問題プロジェクト、時短・労働問題委員会などさまざまな活動を行っています。

- ・団体名 : MICフリーランス連絡会
- ・座長 : 緒方承武
- ・所在地 : 東京都文京区本郷4 - 37 - 18 いろは本郷ビル2F

### <MIC構成組織>

映画演劇関連産業労組共闘会議(映演共闘)  
全国印刷出版産業労働組合総連合会(全印総連)  
日本新聞労働組合連合(新聞労連)  
全国広告関連労働組合協議会(広告労協)  
日本民間放送労働組合連合会(民放労連)  
日本音楽家ユニオン(音楽ユニオン)  
日本出版労働組合連合会(出版労連)  
電算機関連労働組合協議会(電算労)  
映画演劇労働組合連合会(映演労連)

## ■一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会について

「誰もが自律的なキャリアを築ける世の中へ」というビジョンを掲げ、自分の名前で仕事をしたい人のためのインフラ&コミュニティ。年会費1万円で賠償責任補償や所得補償制度、各種優待が使えるベネフィットプラン(福利厚生制度)の提供のほか、キャリア支援プロジェクト、ジョブ創出プロジェクト、パーソナルスコアリングプロジェクト、地方創生プロジェクト、子育て支援プロジェクト、フェアパートナーシッププロジェクトなど、様々なプロジェクトが進行し、実態調査や政策提言、多彩なイベント運営等を行っています。

フォロワー総数15163名、一般会員数2604名、賛助企業180社(2019年9月1日現在)

- ・団体名 : 一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会
- ・URL : <https://www.freelance-jp.org>
- ・代表理事 : 平田麻莉
- ・設立日 : 2017年1月26日  
(同年4月20日に一般社団法人化)
- ・所在地 : 東京都中央区 八重洲2-8-7 福岡ビル4F DIAGONAL RUN TOKYO内